

# HELSINGIN **metalli**

Helsingin Metallityöväen ammattiosasto n:o 5:n jäsenlehti

1 - 2009



Ilmeet olivat vakavina TEAM tiedotustilaisuudessa Paasi Congres Centerissä (työväentalo) Helsingissä 20.1.2009



## Jäsenäänestys



Jäsenäänestys postiäänestyksenä 5.-19.2.2009.

Äänioikeus on kaikilla 31.12.2008 mennessä liittyneillä.

Äänestysmateriaali lähetetään jäsenille 3.2.2009-> perillä 5.2.2009

Mikäli et ole saanut äänestysmateriaalia 6.2.2009 mennessä

ota yhteys ammattiosaston toimistoon puh. 045 139 8019.

Palautuskuori on postitettava viimeistään maanantaina 16.2.2009.





Kari Pekkarinen  
puheenjohtaja

## Metalliliiton kohtalo jäsenten käsissä

Jäsenäänestyksessä TEAM hankkeesta Metalliliiton jäsenet joko päättävät säilyttää Metallityöväen liiton tai lopettaa sen toiminnan ja siirtää kaikki tehtävät uudelle TEAM liitolle. Mikä uuden liiton nimeksi lopulta tulisi, ei ole tiedossa, eikä nimi ole tässä vaiheessa edes tärkeä kysymys. Tärkeätä on, että jäsenet ottavat päätösvallan itselleen äänestämällä. Kun äänestäneiden määrä on reilusti yli puolet jäsenistä, jää tuloksen tulkitsijoille vähemmän pelivaraa, erityisesti vielä jos tulos on selkeä.

Metalli Vitosen kanta kaavailtuun fuusioon on kielteinen. TEAM hankkeeseen koottu liittorypäs on epäyhtenäinen ja moneen suuntaan rönsyävä. Jäseninä olisi kirjatyöntekijöistä metsureihin ja konduktööreihin, sekä toisaalta perinteisiin teollisuus ammatteihin kuuluvia. Mini SAK nimitykselle on perusteita, mutta liitolle ei tarvetta.

Ammattiosastomme esitti viime liittokokoukselle TEAM hankkeesta luopumista, mutta jäimme silloin vähemmistöön ja hanketta on edelleen jatkettu.

Nyt liiton toiminnan jatkaminen on jäsenten harkinnassa ja päätös on lopullinen, mikäli jäsenet hyväksyvät metalliliiton lopettamisen. Paluuta entiseen ei jos Metallin iso varallisuus siirretään TEAM liitolle.

Jos jäsenet pitävät Metalliliiton itsenäisenä on meillä jatkossakin ratkaisun avaimet käsissämme, niin toiminnan kehittämisen kuin yhteistyönkin osalta.

Ei TEAM hankkeelle Metallin osalta on mielestäni parempi tässä tilanteessa jäsenillemme.

### Metallin TEAM tiedotuksesta

#### Totta, tarua ja toiveita

Alkuvuoden Ahjon sivuilla on jäsenille tiedotettu TEAM hankkeen sisällöstä, sekä liittojohdon arvioista ja toiveista mitä TEAM toisi jos jäsenistö sen hyväksyy.

Tiedottaminen on ollut sisällöltään hanketta puolustavaa, mitä tietysti osattiin odottaakin, onhan kyseessä ylhäältä ohjattu hanke ja myös sieltä ohjattu tiedotus.

Mitä sitten oikeastaan luvataan jäsenille olennaisissa asioissa?

#### Edunvalvonta:

Jäsenistön edunvalvonta pitää olla jokaisen ammattiliiton tärkein tehtäväalue. Luvataan edunvalvonnassa ja järjestövoimaltaan vahvempi järjestö. Lupauksen täyttämiseksi metallin osalta ei kuitenkaan esitetä perusteluja. Neuvottelu- ja edunvalvontaorganisaation rakentaminen seitsemän sektorin pohjalle luo tilanteen jossa sopimusten tason määrittelee aina kulloinkin heikomman sektorin työnantajien maksukyky. Saman liiton sisällä olisi vaikea tehdä tasoltaan toisistaan kovin paljon poikkeavia sopimuksia. Ei ole mahdollista tehdä mallia, jossa menestyvän alan voitoista siirrettäisiin rahaa heikomman alan palkankorotuksiin, vaikkapa metallin yrityksiltä saha-teollisuudelle. Alan suhdanteiden parantuessa järjestelmä "solidaarisine palkkaratkaisuineen" estäisi yritysten voittojen ulosmittaamista k.o. alan sopimuskorotuksina.

Edunvalvonta tulisi myös siirtymään entistä enemmän työpaikoille, mikä ei pirstaloituvassa yritys kentässä olisi ainakaan työntekijöiden etu.

#### Jäsenten vaikutusmahdollisuudet:

Jäsenille ei luvata parempia mahdollisuuksia vaikuttaa liiton toimintaan. Realismia on jäsenten vaikutusmahdollisuuksien pieneneminen jos TEAM hyväksytään. Vaikutusmahdollisuudet kaventuvat jo moniportaisen hallintomallin seurauksena, mutta myös sääntöihin tarkoituksella kirjatulla keskusjohtoisuudella.

Liiton perustyössä – työehtosopimustoiminnassa – valta siirtyisi yksiselitteisesti TEAM liiton hallitukselle. Ero nykyisiin metalliliiton sääntöihin on merkittävä. Metalliliiton sääntöjen mukaan työehtosopimuksesta on ensisijaisesti päätettävä liittoäänestyksellä. Sopimus on mahdollista hyväksyä myös aluekokousedustajien (aikaisemmin piirikokousedustajien) käsittelyllä tai liittovaltuustossa. TEAM liitossa johdolla ei olisi mitään velvoitetta viedä sopimuksia liittoäänestyksen tai edes valtuuston päätettäväksi, vaan liiton hallitus voisi hyväksyä ne.

#### Talous:

Luvataan, että uusi liitto olisi taloudellisesti vahva. Metalliliitto on kuitenkin nyt selvästi varakaampi kuin muut TEAM liitot yhteensä. Lähes 60 % uuden liiton varallisuudesta tulisi Metalliliitolta. Metalliliitto on koko tämän vuosituhatteen tehnyt voittoa vuosittain 6 – 10 miljoonaa euroa. Kerätty varallisuus antaa Metallille itsenäisenä paljon suuremman liikkumavaran taloudellisesti kuin saisimme fuusioitumalla. Muistettava on, että kaiken kerätyn varallisuuden pohjana on jäsenten maksamat jäsenmaksut, lahjoituksina varat eivät ole tulleet.

Lupaus jäsenmaksun pienestä alenemisesta tarkoittaa säästössä olevan varallisuuden käyttöä. Halutessaan Metalliliitto voi alentaa jäsenmaksua itsekin, mutta onko se järkevää toiminnan tai taisteluvälmiuden kannalta. Varakas liitto on neuvotteluissa vahvempi kuin köyhä.

## Ammattiosasto haastettu työtuomioistuimeen



Planmeca Oy:n toimitilat sijaitsevat Herttoniemen teollisuusalueella

Planmeca Oy:n röntgen-osaston panoraamatuotannon työntekijät lähtivät ulos työpaikaltaan 19.9.2008. Se tapahtui vastalauseena työnantajan yksipuoliseen määräykseen kahteen vuoroon siirtymisestä, joka tapahtui työehtosopimuksen määräyksiä noudattamatta. Asia on työnantajan mielestä oikeudenkäynnin arvoinen.

Merkityksellistä asiassa on, että Planmeca Oy tiesi rikkovansa työehtosopimuksen määräyksiä jättäessään noudattamatta kahden viikon ennakoilmoitusta työtuntijärjestelmän muuttamisesta, sillä pääluottamusmies Mika Kehä oli asiasta erityisesti valmistuspäällikölle huomauttanut.

Perjantai iltapäivän (3-4 tuntia) kestäneeseen mielenilmaukseen osallistui työnantajan ilmoituksen mukaan 38 Metallin Vitosen jäsentä. Menetykset Planmeca Oy:lle ulosmarssista olivat pääluottamusmiehen mukaan vähäiset, tai niitä ei tullut lainkaan, koska yrityksessä on liukuva työaika. Työntekijät myös ilmoittivat työnantajalle, että mielenilmauksella ei haluta vaikeuttaa tuotantoa, vaan pikemminkin ilmaista huolensa, ettei nykyisenlaisella henkilöstöpolitiikalla voida päästä parhaaseen mahdolliseen tuottavuuteen.

Haaste työtuomioistuimelle on päivätty saapuneeksi 3.12.2008. Siis kaksi ja puoli kuukautta mielenilmauksen jälkeen! Syytä asian uudelleen esiin ottamiseen ei ole kerrottu. Liittojen välillä on sovittu erimielisyyksien nopeasta ilmoittamisesta ja käsittelystä. Tätä ei Planmecan tapauksessa noudatettu. Mielenkiintoiseksi tuleekin muodostumaan työtuomioistuimen kanta siihen, miten siellä halutaan puida vanhoja erimielisyyksiä, kuten ulosmarssija työpaikalta.

Planmeca Oy on ollut oikeudessa sekä palkka-asioissa että myös osa-aikatyöstä. Vain työnantaja tietää vaikuttivatko aikaisemmat oikeusjutut nyt käsittelyssä olevan haasteen vireillepääntöön.

Jutun lopputuloksesta ei lehden painoon mennessä ole tietoa.

HELSINGIN **metalli**

Saariniemenkatu 4, 00530 Helsinki

puh: 045 139 8019

sähköposti: [metalli5@sci.fi](mailto:metalli5@sci.fi)

[www.metalli5.fi](http://www.metalli5.fi)

**Päätoimittaja:** Kari Pekkarinen

puh: 040 580 4573

sähköposti: [kari.pekkarinen@sci.fi](mailto:kari.pekkarinen@sci.fi)

**Toimitusneuvosto:**

Jarmo Jääskeläinen, Riikka Kallio

ja Jarmo Harmaala

**Paino:** Pyhäjokiseudun Kirjapaino Oy, Oulainen

# Jäsenmaksu halpenee 0,1%!

**Liiton osuus jäsenmaksusta halpenee 0,1% se on tosi. Ammattiosaston osuus pysyy samana, tosin liiton toimitsijoilta kuulee erilaisia versioita koko jutusta. Taitaa olla tulossa tästäkin sopimuksesta (TEAMISTAKO?) sellainen, kuin Metallin työehtosopimuksista. Niistäkin kiistellään aina jälkeensä, jotta mitä tuli sovittua, aina raastupia myöten. Lisäksi työttömyyden tänä vuonna kasvaessa voi silti yhdistyneen suuren liiton työttömyyskassamaksu nousta 0,1% ensi vuodelle.**

Työryhmien raportit ovat valmiit, mutta kinasteltavaa niistä varmaan löytyy. Minusta siellä on paljon hyvää, joka olisi pitänyt jo tehdä. Tämä selvitys uudesta liitosta on löytänyt paljon kehitettävää ammattijärjestön toiminnasta ja siksi on oikein hyvä että se on tehty. Kävi äänestyksessä miten tahansa on meidän voitava käyttää jatkossa raporteista löytyviä hyviä parannusideoita.

## Risuja ja ruusuja

Demarit tuntuvat melkein jokaisessa julkaistussa tekstissä varoittelevan tämän projektin politisoimisesta, vaikka tämä koko projekti on alun perin poliittinen. Se politiikasta..

## Vapaa-ajanyhtiö?

Hyvin vähällä tiedolla perustetaan "yhtiötä", jonka alaisuuteen tullaan siirtämään n.8,5 miljoonan euron omaisuus. Siitä on vain seuraavanlainen maininta järjestäytyminen, järjestötyö ja jäsenpalvelut työryhmän loppuraportissa (päiväty 4.4.2008): TEAM-liitto perustaa erillisen loma- ja jäsenetuyhtiön, jonka tarkoituksena on tarjota vapaa-ajan aktiviteetteja jäsenille. Seuraavat tiedot on kerätty TEAM-LIITTOPROJEKTI talousryhmän raportista (päiväty 28.3.2008), siitä ilmenee eri liittojen taseiden arvot lomakohteistaan (Rautl:n tasearvo puuttuu):

Liitto	tasearvo, euroa	prosenttia
Kemian	1 833 111,01	21,7%
Metalli	4 759 043,72	56,3%
Puu	804 214,58	9,5%
Sähkö	724 129,53	8,5%
Rautl	0,00	0%
Vaal	337 000,00	4%
Yhteensä:	8 457 498,84 euroa	100%

Minusta tuon suuruisen omaisuuden siirtäminen johonkin yhtiöön pitää selvittää jäsenille ennen tämmöisiä äänestyksiä. Ilmeisesti siitä on tulossa entisten puheen- tai sektorijohtajien kierrätyskeskus. Omistukseen kuuluu aivan etelästä (Tammisaaresta) merenrantatontista ihan pohjoisen tuntureille (Pyhätunturi) asti ulottuva erisuuruisten lomanviettopaikkojen tarjonta.

## Nuoriso

Isommassa porukassa on aina helpompaa luoda tapahtumia, mutta silti ihmetyttää ikärajan laskeminen 35:stä 30:een. Oppilasjäsenet on hienosti otettu mukaan toimintaan.

## Veteraanit

On hienoa havaita, että veteraaniasiakin on saanut jonkinlaisen takaportin sääntöluonnoksessa (Versio 23.1.2009). Yli 35 vuotta jäsenmaksua maksanut voi saavuttaa jäsenetuudet ja käsittääkseni ilman vuosittaista jäsenmaksua. Yksi mikä minua tässä rassaa, etten pysty jatkossa äänestämään fiksum veteraania edustajakokoukseen. Muutenkin ihmetyttää joidenkin halu työntää veteraanit pois ammattiyhdistystoiminnasta. Olisiko syynä SAK:n rooli sopijaosapuolena jokaisessa eläkkeitä koskevassa sopimuksessa? Minusta eläkeläisten etujärjestöjen pitää ryhdyttyä ja olla sopijaosapuolena näissä kinkereissä jatkossa, mutta en ymmärrä miksi ay-liikkeen pitää antaa ns. "puolipotkut" pitkään jäsenenä olleille veteraaneille.

## Koulutus

Ottaisin ehdottomasti raportista opistojen keskinäisestä työnjaoista vaihtoehdon yksi. Päästäisiin samalla eroon niistä ilkeistä omistajista, jotka muutama vuosi sitten potkivat henkilökuntaa ulos hiukan epämiellyttävästi ja ehkä sitten saataisiin Kiljavanopistollakin yhtä hyvää ruokaa kuin Murikasta (sisäpiirin huumoria, jonka ymmärtää vain molemmissa opistoissa käyneet).

## Byrokraatia

Yksi mikä siirtää rivijäsenen vaikutusmahdollisuutta yhä kauemmaksi on monelle tasolle rakennettu organisaatio. Johan tuomosen koneiston kokouskulutkin nousevat tähtitieteellisiin lukuihin. Ymmärrän, että on yritetty saada 6 eri liiton hallinnon jäsenille jotakin vaikutuskanavaa jatkossa, mutta olisi pitänyt jo hälytyskellojen soida siinä vaiheessa, kun normaalin vuoden kokouskulut näyttivät loppusumman.

## Päätösvaltaasi kapenee

En ymmärrä miksi pitää rakentaa päätäntävalta työehtosopimuksen sisällöstä hyvin kauas jäsentä? Onhan siellä takaporttina jäsenkyselyn tekeminen, mutta onhan se Metallinkin säännöissä ja koska sitä on käytetty...

Nyt olisi ollut hyvä tilaisuus luoda Liitosta vielä kiinnostavampi antamalla valtaa päätöksien teossa jäsenille. Olla enemmän demokraattisempi "kansanliike", eikä tulevien jäsenien silmissä kaukainen ja ikään kuin osa koneistoa oleva. Uskoisin tulevien vuosikymmenien aikana tarvittavan ay-liikkeeltä enemmän, kuin olla osana koneistoa. Tulevat nuoret tuskin innostuvat moniportaisesta vaikuttamiskanavasta, joka itse täydentää itseään (palkkaukset). Enemmän on jo nyt nähtävissä vaikuttamista yhteen tiettyyn asiaan kerrallaan ja siellä pitää myös ay-liikkeen näkyä jatkossa. Mikäli meinataan pitää järjestäytymisaste nykyisellä tasolla. Suora puheen- ja varapuheenjohtajavaalikin olisi piristänyt sääntöjä.

## Lopuksi:

Jos tarkoituksena on kasvattaa jonkun muun eturyhmän kuin jäsenistön valtaa päätöksien teossa, niin on hanke vastenmielinen minulle jo peruslähtökohdiltaan.

MUISTA SINÄKIN KÄYDÄ ÄÄNESTÄMÄSSÄ!

JARMO HARMAALA  
OSASTON TOIMITSIJA

## Kataisen lamalääkkeitä

Valtiovarainministeri Kataiselta lipsahti totuuden sanoja: Jos on palkansaaja, jonka työpaikka säilyy, ostovoima nousee aika kohisten palkankorotusten ja veronkevennyksen takia. Ostovoimaa lisää myös inflaation taittuminen ja asuntolainojen korkojen lasku. Ylivoimaisesti valtaosalla suomalaisista elämä on taloudellisesti parempi tänä vuonna kuin viime vuonna.

Lausahdus vaatii vähän ruotimista. Epäilemättä se on totta, mutta samalla se herättää myös kysymyksiä. Eikö valtiotullon tehtävänä ole kantaa huolta kaikista kansalaisistaan? Riittääkö enemmistön etujen ajaminen?

Katainen ei ole tainnut ymmärtää, että hän on ensisijaisesti valtiovarainministeri, ja vasta sen jälkeen kokoomuksen puheenjohtaja. Epäilemättä lama ei koske yhtä raskaasti kokoomuksen äänestäjiä, kuin tämän "eliitin" ulkopuolella olevia. Se on heille tilaisuus! Lama jopa edesauttaa hyväosaisia kasvattamaan eroa kansalaisiin, jotka joutuvat kärsimään esim. työttömyyden myötä tulevasta elintason romahtamisesta.

Valtiovarainministerimme ehdottaa, että työnantajat vapautettaisiin kansaneläkemaksuista talouskriisin vuoksi. Valtiontaloudelle siitä aiheutunut lovi korvattaisiin välillisillä veroilla. Taas yksi askel kohti tasaveroa. Ministerimme Katainen tuntuu olevan niin kuin kissa: Sille se kehrää, joka sitä silittää.

Kurjuuden keskellä Katainen näkee hyvää myös eläkeläisten asemassa: Jos sattuu olemaan eläkeläinen, ei ole elämässä paljon taloudellisia riskejäkään. Eläkeläisen taloudellisen aseman riski liittyy terveyteen. Sairastuminen, joka väistämättä tulee ennemmin tai myöhemmin, suistaa talouden kaaokseen. Melkoista nuoralatanssia tanssivat suomalaiset eläkeläisetkin! Totta kyllä, tämä tanssi ei ole alkanut finanssikriisin myötä, vaan se on seurausta pitkään jatkuneesta suomalaisen terveydenhuollon rapauttamisesta.

Suomalaisena kansalaisena täytyy olla huolissaan luokkayhteiskunnan palaamisesta. Ministerien ja virkamiesten tulisi muistaa vannomansa vala, jossa he vakuuttavat toimivansa oikeudenmukaisesti ja puoleueettomasti kansalaisten ja yhteiskunnan parhaaksi.

PEKKA KARINIEMI

## OMA TONTTI KUNTOON ENSIN

Eiköhän tässäkin ole takana EU ja globaalit markkinat. Ennen EU:n jäsenäänestystä meille vakuutettiin, ettei liittyminen vaikuta mitenkään työehtosopimukseen. Mutta työehtosopimuksista on tullut EU:ssa kilpailua rajoittava osatekijä (Waxholm, Silja Line ym.). Nyt meille vakuutetaan suuren liiton tuovan parempia työehto-

sopimuksia. Miksi Metallin on sitten tehnyt huonoja sopimuksia??? Globaalit markkinat ovat "vaatineet" suomalaisyritysten kilpailukykyyn säilyttämiseksi työehtosopimukseen heikennyksiä, kuten jokaisessa ratkaisussa on viimeisen 20 vuoden aikana tapahtunut. Ne ovat olleet pieniä muutoksia kerral-

laan, mutta yhtä kaikki ne ovat olleet myönnetyksiä kilpailukykyille. Näyttää siltä että, niistä on vain syntynyt liikaa "kitkaa" hyväksymisvaiheessa. Uudessa liitossa voi hallitus hyväksyä työehtosopimukset. Miksi kysyä jäseniltä (mahd. 330 000), kun kaksikymmentä hallituksen jäsentä voi sen hyväksyä, ainakin esitettyjen sään-

töjen puitteissa. Mitenkähän "hyviä" ne työehtosopimukset suuressa Liitossa onkaan?

JOONAS MUSTIKKA  
METALLIMIES

## KEVÄTKOKOUSKUTSU

AMMATTIOSASTON KEVÄTKOKOUS  
PIDETÄÄN KESKIVIKKONA 25.3.2009  
KLO 17.00 AMMATTIOSASTON  
TOIMITILOISSA, SAARINIEMENKATU 4.

KÄSITELLÄÄN SÄÄNTÖJEN  
MÄÄRÄÄMÄT ASIAT: VUODEN 2008  
TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS.

TILAISUUDESSA KAHVITARJOILU  
TERVETULOAA !

HELSINGIN METALLITYÖVÄEN  
AMMATTIOSASTO RY NRO 5

## Helsingin Metallityöväen ammattiosasto nro. 5 Syyskokous 29.11.2008

### Kannanotto

Metalliliiton liittokokouksessa äänestyksen jälkeen, sosiaalidemokraattien äänin, päätettiin jatkaa TEAM-hankkeen valmistelua, vastoin Metalli Vitosen kantaa.

Syyskuussa julkistettu tarkistus TEAM projektista ei poistanut sen olennaisimpia heikkouksia mm: päätösvallan viemistä entistä kauemmaksi jäsenistä, sopimus- ja sektorimallin sekavuutta, jäsenten edunvalvonnan heikkenemistä, metallin nykyisen varallisuuden poistumista metallityöväisten valvonnasta, eikä myöskään työttömyyskassapalvelujen heikkenemistä, jne.

Metallin valtuusto päätti neuvoo-antavan jäsenäänestyksen järjestämistä asiasta. Jäsenäänestys on osaston mielestä oikea tapa ratkaista asia, jos liiton johto edelleen halua lopettaa Metalliliiton itsenäisen toiminnan.

Ammattiosasto edellyttää kuitenkin, että jäsenille annetaan todellinen tieto asiasta ennen äänestystä. Ratkaisuna liiton lopettaminen on peruuttamaton, sillä jo liiton varallisuuden siirto estää paluun entiseen. Ilman rahaa Metallin olisi vaikea aloittaa uudelleen tyhjästä, jos ratkaisu osoittautuisi vääräksi.

Metalli Vitosen syyskokouksen mielestä Metalliliiton itsenäisen toiminnan jatkaminen on jäsenille parempi ratkaisu kuin TEAM liittoon meno. Voimat on käytettävä Metalliliiton toiminnan ja demokratian parantamiseen. Viime liittokokouksen aikana Metalliliitto kasvatti omaisuuttaan yli 30 miljoonaa euroa, joka antaa hyvän taloudellisen pohjan toiminnan kehittämiseen.

Syyskokous kehottaa kaikkia jäseniä äänestämään helmikuussa jäsenäänestyksessä.

**Kun henkes  
on muillekin  
kallis.** [www.henkikulta.fi](http://www.henkikulta.fi)

### Vakuuta perheesi tulevaisuus.

Kysy lisää Turvan Henkikulta -vakuutuksesta ja liittosi vakuutuseduista. **Soita 01019 5110** tai poikkea toimipisteessämme.

Vakuutusyhtiö Turva, Kielotie 5, 01300 Vantaa, puh. (09) 453 9142  
yhteyspäällikkö Jouni Kaleva, puh. 0400 404 550

Turvan edustajat tavoitat 18.2.2009 klo 12 – 18 osasto 5:n toimistolta.

**Testaa henkikultasi osoitteessa [www.henkikulta.fi](http://www.henkikulta.fi)**



Kuolemanvaravakuutuksen myöntää Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Tapiola ja tapaturmavakuutukset Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva.