HELSINGIN **metalli**

Helsingin Metallityöväen ammattiosasto n:o 5:n jäsenlehti **4 - 2009**

Yhteiskunnan rakentaminen jatkuu ensi vuonnakin

Hyvää Uutta Vuotta Vitosen jäsenille ja muille lukijoille!

Kari Pekkarinen
puheenjohtaja

Edunvalvontamme kestää taantuman haasteen

Monilla Metalli Vitosen työpaikoilla epävarmuus jatkuu ensi vuoden puolellakin. Lomautuksia ja irtisanomisia tulee vastaan viikottain ja talven aikana tilanne voi vieläkin vaikeutua. Paine luottamushenkilöitä ja työntekijöitä kohtaan on monilla työpaikoilla jatkuvaa. On toki ymmärrettävää, että jotain on tehtävä jos yrityksen tuotteiden kysyntä vähenee voimakkaasti. Tuotteita ei nykyään useinkaan kannata tehdä varastoon, kun ei ole tietoa tulevasta kysynnän heräämisestä niiden osalta. Kuitenkin yritysten toiminta välillä vaikuttaa hätävarjelun liioittelulta: porukkaa lomautetaan, vaikka toimitukset ovat myöhässä ja osalla väkeä teetetään samaan aikaan ylitöitä.

Yhteistoiminta henkilöstön ja johdon kesken on laman myötä monilla työpaikoilla muuttunut johdon saneluksi. Tilanne ei varmasti edesauta yrityksen toiminnan ja tuotannon kehitystä, vaan päinvastoin vaikeuttaa sitä. Taantuman aikana työvoiman alasajo on riski osaavan työvoiman saamiselle, kun nousu jossain vaiheessa alkaa. Kaikkien etu olisi nyt pitää työntekijät yrityksen kirjoissa ja koulutuksella kohentaa firman iskukykyä. Kilpailussa kunnolla pärjääminen on joukkuepeliä.

Osaava luottamushenkilöorganisaatio on tänä aikana monesti näyttänyt tarpeellisuutensa. Metalli Vitosen luottamusmiehet ja aktiivit ovat paineessa kestäneet ja ansaitsevat tunnustuksen siitä. Toki meilläkin on liikaa sellaisia työpaikkoja, joissa ei ole luottamusmiehiä ja myös edunvalvonnassamme löytyy aukkoja. Yhteydenpito yli sataan työpaikkaan vaatii resursseja niin rahallisesti kuin työvoiman osalta. Pääosin vapaaehtoisin voimin tehtävässä työssä osastomme voimavarat ovat tiukoilla, eikä yksi palkattu työntekijä edunvalvonnan ongelmia kokonaan voi paikata. Toimiston työstä jäsenten työttömyysturvasta ja muista jäsenoikeuksista huolehtiminen vie ison osan ajasta.

Yhteinen etumme on, että jäsenet joiden työpaikalla ei ole luottamusmiestä, ovat itse aktiivisia ja ottavat ongelmatilanteissa heti yhteyttä osastomme toimitsijaan, puheenjohtajaan tai muihin toimihenkilöihin. Ne tilanteet joissa osastossa on tarvittava asiantuntemus, pyritään kyllä hoitamaan viivytyksettä. Jos tarvitaan Metalliliiton toimitsijoiden erityisosaamista tai oikeudellista apua, viedään asia ratkaistavaksi oikeaan kohteeseen.

Sanotaan: jos tauti ei tapa, se vahvistaa. Tämä lama ei ole sellainen tauti joka ay-toiminnan tappaa, vaan se tulee kasvattamaan uusia karaistuneita edunvalvojia, niin Metalli Vitoseen kuin muuallekin suomalaiseen ay-liikkeeseen.

Kiitokset jäsenistölle vuodesta 2009 ja parempaa uutta vuotta 2010.

HELSINGIN metalli

Saariniemenkatu 4, 00530 Helsinki
puh: 045 139 8019
toimisto auki: ma-ti ja to-pe klo 9.30-13.00 ja 14.30-17.00, keskiviikkona suljettu.
Arkipyhien aattona klo 13.00 asti.
sähköposti: metalli5@sci.fi
www.metalli5.fi

Päätoimittaja: Kari Pekkarinen
puh: 040 580 4573
sähköposti: kari.pekkarinen@sci.fi

Toimitusneuvosto:
Jarmo Jääskeläinen, Riikka Kallio ja Jarmo Harmaala

Paino: Suomalainen Lehtipaino Oy, Kajaani

TOVERIMEININKIÄ

STTK:n puheenjohtaja Mikko Mäenpää (sd.) toivoi "toveri" sanan pois jättämistä työväenliikkeeltä.
Unohdetaan vaan kaikki "tittelit", kuten toveri ja porvari. Ollaan kaikki vaan suomalaisia ja maksetaan tasaveroa hymyilevin suin, koska olemme suomalaisia.
Tosin jokuhan voisi väittää, että sosiaalidemokraattisesta puolueesta se "tahra" hävisi jo P. Lipposen (sd.) pääministeri-kaudella.

Asia tuntuu kuitenkin toimivan jo käytännössä ainakin Metallityöväen liitossa. Eikös tämmöistä toisen ryhmän valintoihin puuttumista kutsuttu Kemialaiseksi kompleksiksi? Eniten minua ihmetyttää meidän oman Vaikuttajien-ryhmän johdon "siunaus" Turja Lehtosen (vas.) siirtämiseksi pois järjestösihteerin paikalta. Miksihän sitä nykyään kutsuisi? AY-liikkeen ongelmaksiko?? Minusta tämmöinen toiminta muistuttaa enemmän diktatuuria kuin demokratiaa. Tosin jos oman ryhmän johtaja ei halua pistää edes hanttiin aiheessa, niin… Kaikkea hyvää toveri Turjalle tulevaisuudessa.

Liittotoimikuntaryhmä löysi onneksi hienon korvaajan Turjan työlle ja siitä kiitos. Osastomme jäsen Ville-Petteri Risberg (vas.) on uutena järjestösihteerinä kaiken tukemme arvoinen. Onnea ja menestystä siinä työssä Metalli Vitosen puolesta. Tämä episodi järjestösihteeristä kaatuneen TEAM-projektin jälkeen ei todellakaan auta liikkeen julkisuuskuvaa ainakaan demokraattisesta järjestöstä.

Kun katsoo tätä demareiden toimintaa Ay-liikkeen johdossa en yhtään ihmettele, että on olemassa suuri joukko ihmisiä, jotka eivät ikinä voisi kuulua näin sisäänpäinlämpiävään porukkaan. Ongelmana ei varsinaisesti ole toisen ryhmän valintoihin puuttuminen vaan, että se yleensä on edes mahdollista. Järjestelmä täydentää itse itseään, joka tarkoittaa suomeksi, että yksikään erimielinen ei ikinä pääse muuttamaan esimerkiksi ay-liikkeen ikuista myönteistä ydinvoimakantaa. Onneksi uuteen kaivoslakiin on tulemassa kyseisen kaivosalueen kunnalle veto-oikeus. Pääsevät pohjavesien haltijat ja käyttäjät itse päättämään omasta ja kuntansa tulevaisuudesta. Toivottavasti edes siellä lähidemokratia toimii.

Kööpenhaminan ilmastokokous ei mennyt ihan toivotusti. USA:n presidentti Obamakaan ei saanut sopimuksen syntyyn yhtään vauhtia. Se alkaa kuherruskuukausi mielestäni loppumaan niissä näytöissä mitä hänen valintansa ikäänkuin edellytti. Valta vaihtui USA:ssa, mutta lobbarit jatkavat toimintaansa edelleen ja vain suurella rahalla siellä päästään ovaalihuoneen viranhaltijaksi. Obaman valintaan on mielestäni asetettu liian paljon toiveita ja siitä hänet vielä palkittiin etukäteen. Ilmeisesti jatkossa on syytä palkita henkilöt tehdyistä hyvistä töistä.

Palkankorotus

Metallin sopimus toi 0,5% korotuksen joillekin. Meidänkin alueella Helsingissä löytyy työpaikkoja, jotka siirsivät tuon ison korotuksen myöhemmäksi. Nyt jo on tiedossa korotuksia vuokraan ja muihin pakollisiin kuluihin, jotka ylittävät enemmän kuin tuplasti korotuksen tason. Itse asiassa jo valtion toimet ensi vuoden osalta vie korotuksen kokonaan.

Onneksi jäsenistö pääsee nauttimaan edustajiensa välityksellä edes hiukan suuremmistakin korotuksista. Metalliliitossa löytyy sentään isojakin korotuksia. Puheenjohtaja Erkki Vuorenmaan vuoden 2007 verotettavat tulot olivat 114 573 euroa, kun taas uusi puheenjohtaja Riku Aalto pääsi vuoden 2008 verotuloissa jo 150 479 euron ansioihin. Eli 24% korotus puheenjohtajan palkkaan. Olisikohan siinä vähän liikaa TEAM-lisää, joka ei sitten toteutunutkaan.

Antoisaa Uutta Vuotta kaikille,

JARMO HARMAALA

Ammattiosastomme Toimikunta ja toimihenkilöt 2010

Osaston toimihenkilöt:
Puheenjohtaja:
Kari Pekkarinen
Varapuheenjohtaja:
Erika Huhta
Sihteeri:
Pentti Ruohonen
Varasihteeri:
Jaro Palmén
Taloudenhoitaja / kirjeenvaihtaja
Jarmo Harmaala

Toimikunnan työjaosto:
Kari Pekkarinen
Pentti Ruohonen
Jarmo Harmaala
Erika Huhta
Jaro Palmén
Satu Huhta

SAK:n paikallisjärjestön edustajisto:
edustaja:
Huhta Erika
Palmén Jaro
Saarinen Olavi
Kojola Pasi

varaedustaja:
Hasanen Jouni
Back Jari
Pekkarinen Kari
Ruohonen Pentti

Toimikunnan varsinaisiksi ja varajäseneksi valittiin seuraavat henkilöt:
Varsinaiset jäsenet:
Haatainen Veikko, Vikmet Oy
Harmaala Jarmo, Vitosen toimitsija
Huhta Erika, GE Healthcare Finland Oy
Huhta Satu, GE Healthcare Finland Oy
Jurva Veikko, Kavika Oy
Kannisto Pasi, Hellmannin Konepaja Oy
Kojola Pasi, Meconet Oy
Lahtinen Karita, GE Healthcare Oy
Palmén Jaro, YIT Oy
Pekkarinen Kari, Uudenmaan Lämpötekniikka Oy
Ruohonen Pentti, Malmi-Steel Oy
Saarinen Olavi, Kaso Oy
Sallinen Reijo, Temet Oy
Vuoristo Tapio, Planmeca Oy
Kiljunen Reijo, Dieta Oy
Wallen Jari, Ovitor Oy

Varajäsenet:
Anttila Veli, työtön
Asikainen Antero, Dieta Oy
Back Jari, työtön
Hasanen Jouni, Kaso Oy
Hytönen Erkki, eläkeläinen
Kaattari Saila, Alrekry Oy
Kallio Riikka, Planmeca Oy
Kosonen Kimmo, Piko-Teräs Oy
Kupiainen Kalevi, eläkeläinen
Mustonen Mauri, työtön
Nikkilä Veijo, työtön
Palm Tarmo, Osateos Oy
Seppälä Timo, Mock Doors Oy
Timonen Riitta, Ovitor Oy
Mahlamäki Teijo, Planmeca Oy
Pekkanen Matti, eläkeläinen

Jaostojen puheenjohtajat:
Työjaoston puheenjohtaja Kari Pekkarinen
Opintosihteeri/jaoston puheenjohtaja Karita Lahtinen
Nuorisojaoston puheenjohtaja Saila Kaattari
Päätoimittaja/viestintäjaoston puheenjohtaja Kari Pekkarinen
Veteraanijaoston puheenjohtaja Kalevi Kupiainen
Rauhan ja solidaarisuuden jaoston
puheenjohtaja Veikko Haatainen

Varsinaiset ja varajäsenet aluejärjestön kokouksiin.

Varsinaiset jäsenet:	**Henkilökohtaiset varajäsenet:**
Kojola Pasi	Huhta Satu
Timonen Riitta	Back Jari
Lahtinen Karita	Kaattari Saila
Haatainen Veikko	Kupiainen Kalevi
Pekkarinen Kari	Jurva Veikko
Ruohonen Pentti	Harmaala Jarmo
Saarinen Olavi	Hasanen Jouni
Palmén Jaro	Anttila Veli

Metalli Vitosen syyskokous pidettiin 21.11. Metalliliiton kokoushuone Takomossa. Syyskokouksen alustajana oli järjestösihteeri Ville-Petteri Risberg. Risberg selvitti kokouksessa Metalliliiton toimistossa toimeenpantuja organisaatiomuutoksia ja eräiden toimitsijoiden siirtoja toisiin tehtäviin.

Myös Risbergin tehtävät muuttuivat. Hän toimi aikaisemmin nuorisotoimitsijana, josta hänet siirrettiin nykyiseen tehtäväänsä järjestösihteeriksi. Aikaisemmin järjestösihteerinä toiminut Turja Lehtonen siirrettiin työehtosihteerin tehtäviin. Myös järjestöpäällikkö Markku Laine siirrettiin tehtävästään ja uudeksi järjestöpäälliköksi nimettiin Kari Hyytiä. Monia muitakin siirtoja tehtiin samassa nipussa, osa niistä johtui tehtävissä olleiden eläkkeelle siirtymisen takia.

Kokouksen puheenvuoroissa nähtiin Turja Lehtosen siirron takana puoluepolitiikka ja Lehtosen näkyvä toiminta TEAM-hankkeen kariuttamisessa. Metallin Vasemmistoryhmään kuuluva Lehtonen oli ollut järjestösihteerinä vasta muutaman vuoden, eikä tehtävien hoitoa nähty kokouksessa mitenkään huonona.

Ville-Petteri Risberg on uusi järjestösihteeri Metallityöväen liitossa

Kokous toivotti menestystä Risbergille uudessa tehtävässään ja toivoi yhteydenpidon osastomme kanssa jatkuvan tiiviinä, onhan hän Metalli Vitosen jäsen.

V-P Risberg on hoitanut liiton nuorisotoimintaa hyvin ja kokouksen mielestä Metalliliittoon pitää nopeasti valita hänen tilalleen uusi nuorisotoimitsija joka kuuluu Metallin Vasemmistoon. Metalliliitossa on pidettävä kiinni aikanaan sovituista menettelytavoista, jossa jäsenten liittokokousvaaleissa ryhmille antaman kannatuksen mukaan tehdään myös liiton työntekijävalinnat. Kemianliiton ja eräiden muiden Sosiaalidemokraattien hallitsemien liittojen yksipuolinen enemmistöryhmän harjoittama sanelupolitiikka heikentää yhteistyötä ja jäsenten edunvalvontaa. Nuorisotoimintaa on Metalliliiton tulevaisuuden kannalta toiminnan ydinaluetta, sitä ei saa vaarantaa puoluepoliittisella valtapelillä. Syyskokous velvoitti toimikunnan lähettämään asiasta tiedotteen Metalliliiton liittotoimikunnalle heti vuoden 2010 alussa.

Metalli Vitosen entinen puheenjohtaja ja Planmeca Oy:n pitkäaikainen pääluottamusmies Mika Kehä siirtyi osastostamme Veturimiesten liittoon. Kehä valmistui syksyllä veturinkuljettajaksi ja uuden työalan myötä myös liiton vaihto oli edessä. Ammattiosasto luovutti Kehälle muistoksi toiminnastaan osastossa Vitosen viirin, jonka puheenjohtaja Pekkarinen luovutti hänelle syyskokouksessa. Metalli Vitonen toivottaa Kehälle menestystä uudella työurallaan.

Metalli Vitosen vuosi 2009

Vuosi 2009 alkoi vaikeassa tilanteessa. Työttömien ja lomautettujen määrä kasvoi nopeasti ja yt-neuvottelut olivat arkipäivää useilla työpaikoillamme. Metallin Työttömyyskassan ruuhkautuminen viivästytti korvausten saantia ja työpaikoilla luottamusmiehet joutuivat neuvottelemaan lomautuksista ja irtisanomisista.
Lama näytti konkreettisesti, että työntekijän asema Suomessa ei ole vähimmässäkään määrin turvattu.
Työilmapiiri kiristyi monilla työpaikoilla, parissa työpaikassa jouduttiin jopa mielenilmausten takia työtuomioistuimeen. Työrauha käsitetään nykyisin niin ehdottomaksi, että pienetkin mielenilmaukset tuomitaan, näin kävi meilläkin molempien tapausten osalta. Ammattiosastolle tuomittiin sakot ja asia oli työtuomioistuimen mielestä sillä hoidettu.

Vappu Helsingissä sujui perinteisesti: Ammattiosastossa ovet olivat avoinna vappu-aamuna ja tarjolla jäsenille oli pientä aamupalaa. Vappumarssi Rautatientorilta Hakaniemen torille kokosi ilahduttavan runsaasti marssijoita. Samoin juhlan aikana tori oli lähes täynnä väkeä.

Metallityöväen liiton puheenjohtaja Riku Aalto 20.1.2009 Paasitornissa pitämässä TEAM-tiedotustilaisuutta

TEAM-hanke aiheutti paljon epävarmuutta vuoden alussa. Tiedotus asiasta oli epämääräistä ja yksipuolisesti hanketta mainostavaa. Suoritettu neuvoa-antava jäsenäänestys ei tuonut selvyyttä asiaan, sillä äänestysaktiivisuus jäi historiallisen alhaiseksi. Vain vähän yli neljännes jäsenistä otti kantaa asiaan, ilmeisesti tietoa hankkeesta ei ollut tarpeeksi. Vähän yli puolet äänestäneistä olisi hyväksynyt liiton lopettamisen, mutta myös vastustajia oli paljon.

Päätös tuli ylimääräisessä liittokokouksessa: Metalliliitto jatkaa toimintaansa. Hanketta loppuvaiheessa voimakkaasti ajanut liiton puheenjohtaja Riku Aalto uhkaili Metallin Sosiaalidemokraattien "kostavan" hankkeen kaatumisen Metallin Vasemmistoryhmälle. Liiton sisällä demokratia heikkenikin vuoden lopulla, toivottavasti tilanne järkiintyy ja jäsenten edunvalvonta nousee etusijalle Metalliliiton toiminnassa vuonna 2010.

Vitosen nuoret osallistuivat Metalliliiton nuorisotoimintaan ja olivat yhteisissä tapahtumissa mm. Rakennusliiton nuorten kanssa.

Paavo Arhinmäki vasemmalla ja Pekka Ristelä SAK:sta, oikealla Carlos Carvalho

Metalli Vitonen järjesti 25.4. Suomen sosiaalifoorumissa seminaarin aiheesta "EU; uhkan vai mahdollisuus työntekijöiden edunvalvonnalle". Olimme saaneet Ulkoministeriön tuen Portugalin metalliliiton kansainvälisen sihteerin Carlos Carvalhon vierailulle. Hän piti aiheesta alustuksen, jossa totesi EU:n vaikuttaneen kielteisesti useissa tapauksissa. Muun muassa Alfa-Laval Ruotsissa ja Viking Line Suomessa osoittavat miten ay-liikettä ja työntekijöiden oikeuksia yritetään murtaa.

Osastomme tilaisuudessa puheenvuoron käyttivät myös SAK:n kansainvälisten asioiden sihteeri Pekka Ristelä ja kansanedustaja Paavo Arhinmäki. Arhinmäki, joka silloin ei vielä ollut Vasemmistoliiton puheenjohtaja, vaati että EU:sta on tehtävä demokraattisempi. On luotava minimiturva kaikille työläisille Euroopassa. Tässä työssä tarvitaan ay-liikkeen ja poliittisen työväenliikkeen yhteistyötä yli kansallisten rajojen.

Loppukevät ja alkukesä oli kiireistä aikaa osastossamme. Metalli Vitonen järjesti 24.4. metallin ammattiosastojen kokouksen, jossa paikalla oli osastoja eri puolilta Suomea. Tampereen, Turun, Oulun, Raahen, Tornion, Lahden, jne. osastojen aktiivit joutuivat pohtimaan laman tuomia ongelmia jäsenille ja irtisanomisten sekä lomautusten räjähdysmäistä lisääntymistä. Huonoa tilannetta korosti vielä työttömyyskorvausten viivästymiset ja liiton edunvalvonnasta resursseja kaventava TEAM-hankkeen valmistelu. Kokouksen yksimielinen näkemys oli, että TEAM ei palvelisi metallin jäseniä paremmin kuin itsenäisenä Metalliliittona jatkaminen. Kevään ylimääräisessä liittokokouksessa TEAM-hanke sitten kaatuikin. Epämääräisenä koettu yhdistyminen ja Metalliliiton lopettaminen ei saanut kokouksessa sääntöjen vaatimaa enemmistöä taakseen.

Ammattiosasto järjesti kurssin työrauhasta 30.9, jossa kouluttajina toimivat Jouni Miettinen ja Jari Myllykoski Metalliliitosta. Kurssin järjestäminen tuli ajankohtaiseksi, kun olimme saaneet sakkoja työtuomioistuimesta 4 000 euroa ja oikeudenkäyntikuluja 2 223 euroa. Tarkoituksena oli käydä läpi valittujen luottamusmiesten kanssa käsitettä työrauhavelvoite. Tietenkin me päädyimme kurssin aikana pohtimaan miten muuten työnantajan toimintaan voisi vaikuttaa kuin ulosmarssilla.

Vitosen veteraanien vuoteen kuului paljon tilaisuuksia. Huhtikuun lopulla osastomme veteraanit isännöivät isojen osastojen veteraanitapaamista ja kävivät joukolla viemässä terveiset Metalliliitolle ja Eduskuntaan. Toukokuussa oli käynti Kotkan Merimuseossa ja marraskuussa teatterissa Espoossa. Veteraanien kokouksissa osaston toimistolla alustamassa oli helmikuussa Jussi Saramo. Vuoden aikana veteraanien vieraana olivat mm. Arja Alho, Sari Virta, Paavo Arhinmäki ja Kyösti Suokas.

Helsingin ”lahtauslistat”

Kati Peltola, Vasemmistoliiton valtuustoryhmän vpj

20.12.09

Helsingissä syntyi syksyn mittaan alueellisten lähipalvelujen tarmokkaita puolustusliikkeitä. Valtuuston keväällä hyväksymä strategiaohjelma puhuu palveluverkon kehittämisestä ja sen sopeuttamisesta väestökehityksen mukaiseksi. Asukkaille keskeisimpien toimipisteiden verkkoja luvattiin katsoa kokonaisuutena ja tätä varten perustettiin palveluverkkotyöryhmä.

Työryhmän olisi pitänyt määritellä alueellisten palveluverkkojen tavoitteita. Työ painottui kuitenkin virastopäälliköiden tuottamaan palvelutilojen karsimislistaan. Sen julkisen mylytyksen seurauksena työryhmä päätyi palauttamaan tehtävän kaupunginhallitukselle toivomuksella, että palveluista vastaavat lautakunnat jatkavat palveluverkon muokkaamista ja asukkaat pääsevät mukaan keskusteluun. Nyt on sitten eri lautakuntien jäsenten ja kuntalaisaktiivisuuden varassa, päästäänkö alkuperäiseen tavoitteeseen palveluverkon periaatteiden määrittelystä ja tilojen järjellisestä yhteiskäytöstä.

Muutoksiahan palveluverkossa ja tiloissa joutuu aina tekemään. Niiden on kuitenkin oltava palvelujen toimivuuden ja asiallisen taloudenpidon mukaisia ja alueellisesti tasapuolisia. Virastopäälliköiden listassa on runsaasti ehdotuksia, jotka vain nostaisivat kustannuksia tai joissa pienillä säästöillä heikennettäisiin tuntuvasti palvelutasoa.

Jupakassa näkyy taas kirkkaasti se tosiasia, että kuntalaisten itsehallinto ei toteudu Helsingin nykyisessä hallintomallissa. Valtuusto ja lautakunnat eivät voi tuntea hyvin eri alueilla asuvien palvelutarpeita ja palveluverkkoa. Sama koskee johtavia viranhaltijoita, joilla jokaisella on monipolvisen oman työmaansa lisäksi loputtomasti yhteen sovitettavia palveluita ja työvaiheita naapurihallintokuntien kanssa. Näin isoon kuntaan tarvitaan kaupunginosahallinto vastaamaan lähipalveluista.

Monet kaupungin palvelut toimisivat nykyistä paremmin, jos nykyisten ja uusien tilojen yhteiskäyttöä lisättäisiin. Tällä saisi monipuolistettua sekä kaupungin omia että asukkaiden vapaaehtoistoiminnan lähipalveluja. Siksi on välttämätöntä keskustella tilaratkaisuista alueilla kokonaisuutena yli sektorirajojen asukkaiden ja heidän järjestöjensä kanssa.

”Lahtauslistalla” oli mm. terveysasemia, vaikka helsinkiläiset haluaisivat käyttää niitä nykyistä paljon enemmän. Monipuolinen terveysasemaverkko vaikuttaisi myös kaupunkilaisten hyvinvointiin paljon enemmän kuin hallituksen harrastamat veroalennukset. Ajoissa hoidetut sairaudet karsisivat kallista erikoissairaanhoitoa.

Erilaisten koulujen oppilasmäärä vähenee ennusteiden mukaan parilla tuhannella lähivuosina. Joillain alueilla voidaan siirtää koulutiloja muuhun käyttöön ja jossain muualla taas voidaan tarvita uusiakin kouluja. Koulutiloissa tarvitaan kuitenkin myös suuria peruskorjauksia. joten suurta osaa luokkatilojen vähennyksestä käytetään korjattavien koulujen väistötiloiksi. Samalla saadaan hyvää aikaa keskusteluun siitä, kannattaisiko koulutilojen käyttöä monipuolistaa pysyvästi erilaisiin alueellisiin palveluihin. Kaupungilla on itsellääkin palveluyksiköitä, jotka tarvitsisivat parempia tiloja ja joille lähikoulu voisi olla entistä parempi paikka. Koulujen tiloja voisi myös vuokrata ulkopuolisille tarvitsijoille. Sittenpä niitä voisi palauttaa koulukäyttöön, jos alueella taas lisääntyy oppilaiden määrä.

Kari Pekkarinen onnitteluvuorossa ojentaa ammattiosaston viirin Hilkka Kinnuselle

MALMIN TYÖVÄENTALO 70- VUOTTA.

Malmin Työväentalolla juhlittiin näyttävästi 70-vuotiasta, nykyisin suojeltua taloa. Talon vaiheista kertoi Usko Ruuskanen. Pienenä poikana hän isänsä mukana hääri ja leikki rakennustyömaalla. Usko on ollut talolle uskollinen, mukana hän on ollut pitkään ja 38 vuotta Työväentalo Oy:n taloudenhoitajana.

Mukana talon toiminnassa ovat olleet myös Malmin Eläkeläiset ry. Täällä on ollut hyvät toimintapaikat ja niitä olemme käyttäneet järjestön perustamisesta 1959 lähtien. Olimme mukana myös juhlimassa, tanhuryhmä esitti kaksi tanssia, kuoromme kajautti komeasti laulut Synnyinmaan rakentajat ja Paistaa aurinko aina, sekä yhdessä yleisön kanssa Työväen marssin. Juhlapuheen piti puoluesihteeri Sirpa Puhakka. Ohjelman juontajan ja kokoajana toimi Eevi Kaasinen.

Pertti Korhonen

HELSINGIN METALLITYÖVÄEN AMMATTIOSASTO N:o 5 TOIMINTASUUNNITELMA 2010

YLEISTÄ

Vuosi 2010 alkaa maailman talouden osalta epävarmuuden ilmapiirissä. Talouden laskusuhdanteen arvioidaan jatkuvan, kuinka pitkälle ensi vuotta, on arvoitus kaikille. Taantuma tulee vaikuttamaan viennin aloilla toimiviin yrityksiin, joita myös Suomessa metallialalla on runsaasti. Myös kotimarkkinoilla kysyntä pysyy alhaalla mm. investointien ja rakentamisen vähyydestä johtuen. Kaikkinensa Suomessa talouden laskusuhdanne tulee näkymään koko yhteiskunnassa valtion ja kuntien tulojen vähentyessä, mikä näkyy konkreettisesti yhteiskunnan palvelujen heikkenemisenä.

USA:sta alkanut rahatalouden kriisi jää kaikkialla kansalaisten maksettavaksi, mikä vaikeuttaa pitkään Suomessakin yhteiskunnan kehittämistä. Katteettomilla osakkeilla keinotteluvoittoja saaneilta ei kapitalismissa mitään takaisinperintää tehdä ja markkinoiden ohjaamaan talousmalliin ei näytä päättäjillä olevan halua tehdä korjauksia. Järjestelmän kritiikkiä näkyy, mutta sen kumoamiseen tarvittavaa voimaa ja poliittista muutosta tuskin ns. kehittyneissä markkinatalousmaissa tullaan vielä lähiaikoina näkemään.

Pääkaupunkiseudulla metallialan työllisyys näyttää heikkenevän edelleen alkuvuodesta ja työttömyys kasvaa. Taantuma näkyy useimmilla ammattiosastomme työpaikoilla lomautuksina ja irtisanomisina, mutta myös koventuneena ilmapiirinä ja neuvottelujen vaikeutumisena työnantajien kanssa.

Suurten ikäluokkien poistuminen työelämästä tarjoaa työtä nuoremmille, mutta työpaikoista suuri osa on kuitenkin pätkätöitä, vuokratyötä ja määräaikaisia töitä jotka lisäävät eriarvoisuutta ja epävarmuutta työpaikoilla.

Teknologiateollisuuden työehtosopimus nimellisine palkankorotuksineen ei tule kattamaan hintojen nousua. Metallityöläisillä on edessä ainakin vuosi ansiotason laskua, sillä työpaikoilla ei nyt palkankorotuksia tule.

JÄSENMÄÄRÄ JA TALOUS

Ammattiosaston jäsenmäärä tullee säilymään hiukan 2000 alapuolella. Kun työttömyys lisääntyy ja työssä olevien palkat pysyvät suunnilleen entisellään, ammattiosaston jäsenmaksutulot laskevat ja kaikkia kulueriä joudutaan arvioimaan kriittisesti jotta perustoiminnat ja edunvalvonta voidaan ylläpitää.

EDUNVALVONTA

Työpaikkojen edunvalvontaan ja työpaikkayhteyksien parantamiseen panostetaan jatkamalla käyntejä eri työpaikoilla. Erityisesti huomioidaan yhteydenpito pieniin, muutaman jäsenen työpaikkoihin.

Suunnitelmallisuutta järjestäytymisen nostamiseksi alueellamme tehostetaan ja järjestäytymättömiin työpaikkoihin tiedotetaan osaston toiminasta.

Syyskokouksen väki hyväksyi toimintasuunnitelman keskustelun jälkeen

Ammattiosaston toimitsijan tehtäviin tulee kuulumaan vierailut osaston työpaikoilla.

Toimintavuonna ovat työpaikoilla luottamusmiesten valintakokoukset tai vaalit. Toimikunnan tehtävä on luottamusmiesverkon laajentaminen nykyistä kattavammaksi, jotta jäsenten edunvalvontaa saadaan parannettua.

Työpaikkojen luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja muille aktiiveille järjestetään kokouksia ja koulutustilaisuuksia.

Toimikunnan työssä edunvalvonta-asiat ovat tärkeällä sijalla ja toimikunnan kokouksissa käsitellään työpaikkojen tilanteita, sekä järjestetään koulutustilaisuuksia joihin kutsutaan työpaikkojen luottamushenkilöitä ja jäseniä.

Ammattiosaston lehdessä tullaan käsittelemään edunvalvontaan liittyviä asioita ja lähivuosien tavoitteita.

Metallin Helsingin seuturyhmän toimintaa kehitetään edelleen edunvalvontatyöhön suuntautuvaksi yhteistyössä alueen muiden osastojen kanssa.

Metallin jäsenten edunvalvonnan kannalta liittokokouksen päätös pitää Metalliliitto itsenäisenä säilyttää edellytykset alakohtaisen edunvalvonnan parantamiseksi.

OSASTON JÄRJESTÖTYÖ JA ORGANISAATIO

Osastoa ja sen toimintaa tehdään paremmin tunnetuksi oman jäsenistön keskuudessa tiedotusta kehittämällä.

Osaston toimikunta tulee kokoontumaan säännöllisesti kerran kuukaudessa, heinäkuu poisluettuna. Toimikunnan apuna toimivat eri jaostot ja vastaavat.

Toimikunnan kokoukset ovat avoimia kaikille jäsenille. Erityisesti työpaikkojen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen paikallaoloa korostetaan.

Jaostojen toiminnassa tavoitteena on käsitellä toimikunnan kokouksia perusteellisemmin oman sektorinsa asioita ja saada mukaan toimintaan uusia jäseniä.

Toimikunnan työjaostossa tarvittaessa valmistellaan kokouksissa käsiteltäviä asioita ja suunnitellaan osaston toimintaa.

Toimikunta tulee kautensa alussa täsmentämään toimintasuunnitelman ja toimintakalenterin.

Työhuonekunnat ja työpaikkojen luottamushenkilöt hoitavat työpaikallaan edunvalvontaan kuuluvia tehtäviä ja tarvittavaa kokous-, koulutus- ja virkistystoimintaa. Ammattiosaston toimikunta on tarvittaessa mukana työpaikan toiminnan suunnittelussa ja järjestämisessä.

Ammattiosaston veteraanijaosto järjestää kokouksia, matkoja ja muuta toimintaa eläkkeellä oleville jäsenille.

Kesäkuussa toimikunta arvioi toimintasuunnitelman toteutumista ja täsmentää syyskauden toimintakalenterin.

NUORISOTOIMINTA

Nuorisotoiminnassa keskitytään työpaikkojen nuorten jäsenten saamiseen osaston järjestämiin tapahtumiin ja työpaikoilla tapahtuvaan toimintaan.

Nuoret osallistuvat pääkaupunkiseudun ay-nuorisotoimintaan ja laajemminkin koko maan metallin nuorisotapahtumiin.

Nuorisojaosto tekee yksityiskohtaisen oman toimintasuunnitelmansa.

KOULUTUS

Opinto- ja koulutustoiminnassa järjestetään yleisesti työehtoja ja edunvalvontaa käsittelevää koulutusta, mutta tarvittaessa myös tietyille kohderyhmille suunnattua koulutusta.

Osasto tulee järjestämään ilta-, päivä-, ja tarvittaessa myös viikonloppukursseja. Kurssien aiheet ja ajankohdat näkyvät tarkemmin toimintakalenterissa.

Koulutusta järjestetään myös seuturyhmän kautta yhdessä Helsingin metallin muiden osastojen kanssa.

Ammattiosasto tukee jäsentensä osallistumista Metalliliiton ja SAK:n järjestämään koulutukseen erikseen päätettävillä muodoilla ja euromäärillä.

Ammattiosasto ohjaa jäseniään metallin aluejärjestön ja SAK:n paikallisjärjestön kursseille sekä muihin tilaisuuksiin.

Opintojaosto tekee kaudelle yksityiskohtaisen toimintasuunnitelman vuoden alussa.

VIESTINTÄ

Ammattiosasto julkaisee toimintavuonna jäsenlehteä 4 numeroa. Lehti postitetaan jäsenille kotiin. Lehti lähetetään myös yhteistyöjärjestöille ja sitä jaetaan alueen työpaikoilla.

Ammattiosasto ylläpitää kotisivuja jäsenistöä ja aktiiveja palvelevana nopeana tiedotuskanavana. Ammattiosaston tiedotuksessa lisätään sähköpostiviestintää rakentamalla käyttöön laajat ja kattavat sähköpostituslistat. Kotisivujen ja sähköpostin avulla viestinnän reaaliaikaisuutta parannetaan ja kehitetään viestinnän kaksisuuntaisuutta.

Sääntömääräisistä kokouksista ja muista ammattiosaston tapahtumista tiedotetaan oman lehden ja kotisivujen lisäksi Ahjossa sekä luottamusmies- ja yhdysmiesverkoston kautta jäsenille.

VIRKISTYS

Vappua osasto juhlistaa perinteisesti avoimien ovien päivällä.

Ammattiosasto järjestää teatteriretken tai retkiä vuoden aikana.

Marras- joulukuussa järjestetään pikkujoulujuhla jäsenistölle.

Jäseniä kehotetaan ottamaan huomioon myös Metalliliiton ja Helsingin piirijärjestön sekä SAK:n ja sen paikallisjärjestön HAP:n tarjoama virkistystoiminta.

JÄRJESTÖTEHTÄVÄT JA YHTEISTYÖ

Ammattiosasto toimii koko maassa yhteistyössä muiden metallin osastojen kanssa jäsenistön vaikutusvallan lisäämiseksi ay-liikkeessä ja perusjärjestöjen yhteistyön voimistamiseksi liiton sisällä. Erityisesti ns. metallin isojen osastojen yhteistoimintaa jatketaan yhteisten edunvalvonta-asioiden ajamiseksi.

Osasto osallistuu aktiivisesti metallin aluejärjestön ja Helsingin seuturyhmän toimintaan.

Liittorajat ylittävän osastojen yhteisen toiminnan kehittämiseksi osasto on mukana SAK:n paikallisjärjestön työssä ja tulee tähdentämään yhteistyön merkitystä pyrittäessävaikuttamaanyhteiskunnassa tapahtuviin muutoksiin ja Helsingin kaupungin päätöksentekoon.

Yhteistyötä jatketaan myös muiden työväenjärjestöjen, rauhan- ja solidaarisuusjärjestöjen ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta ajavien kansalaisjärjestöjen ja liikkeiden kanssa.

Metallin isojen osastojen veteraanit puolustavat eläkeläisten oikeuksia

Veteraanit ottivat yhteyttä metalliliittoon alla olevalla kannanotolla ja lisäksi veteraanit järjestivät yhdessä kansanedusta Jyrki Yrttiahon kanssa eläkeseminaarin, jossa käsiteltiin monipuolisesti eläkepolitiikkaa ja eläkeläisten asemaa maassamme.

Kannanotto

Sivistysvaltion mitta on miten me huolehdimme vanhuksistamme.

Me metallin veteraanit olemme huolestuneet tulevaisuudestamme. Viime laman seurauksena eläkkeitä on säännönmukaisesti leikattu ja luotu uusia järjestelmiä karttumissäädöksiin ja eläkeindeksejä on rukattu, joiden seurauksena nykyisten eläkkeiden ostovoima leikkautuu prosentin verran vuodessa, johtuen epäedullisesta indeksistä 20/80.

Suomi, olevasta lamasta huolimatta on rikkaampi kuin koskaan, rikkaat ovat rikastuneet ja köyhyys lisääntyy.

Tilastokeskus mittaa köyhyyttä OECD:n ja Eurostatin suosituksen mukaan. Silloin köyhiksi katsotaan ne, joiden vuositulot ovat alle 60 prosenttia koko väestön mediaanitulosta. Yksineläjä on köyhä, elleivät tulot ylitä reilua tuhatta euroa kuussa.

Köyhyysrajan alla elää yhä useampi, tuoreimman tilaston mukaan yli 700000 suomalaista. Työttömyys ja pätkätyöt pienentävät eläkekarttumaa ja indeksi heikentää eläkkeiden ostovoimaa. Raskasta työtä tehneet metallin eläkeläiset siirtyvät lisääntyneiden köyhien joukkoon.

Liiton sihteeri Matti Mäkelä oli vastaanottamassa lähetystöä yhdessä silloisen järjestösihteeri Turja Lehtosen kanssa

On vaarana, että eläkeläisistä tulee yksi tämänkin laman maksumies, eläkeläiset elävät köyhyysuhan alla.

SAK toistelee hysteerisesti, että työ on parasta sosiaaliturvaa, vaikka työtä ei riitä kaikille. SAK ajaa vain vakituisessa työsuhteessa olevan keskiluokan asiaa. Keskiluokka pitää eläkeläisiä ahneina, vaikka kolmannes elää kiusallisesti alle 800 euron köyhyysrajan.

Tilastokeskus: ”Eläkeläisten köyhyysriski ja pienituloisten eläkeläisten lukumäärä ovat jälleen lähteneet kasvuun. Vuodesta 2003 vuoteen 2007 pienituloisten eläkeläisten määrä kasvoi noin 76600:lla ja eläkeläisten pienituloisuusaste nousi 11 prosentista 17 prosenttiin”.

Tämän päivän pätkätyöläinen on huomispäivän pienituloinen eläkeläinen.

Oikeistolainen maamme hallitus ajaa sata-komiteassa vuonna 2011 arvioitua 685 euron Kelan maksamaa takuueläkettä. Takuueläke keskustelulla vaiennetaan eläkeläisten vaatimukset taistella eläkkeidensä ostovoiman puolesta.

Metalliliitto 167000 jäsenen liittona on suuri yhteiskunnallinen vaikuttaja. Me metallin veteraanit esitämme, että kolmikantaneuvotteluissa huomioidaan eläkkeiden ostovoiman kehitys luopumalla niin sanotusta taitetusta työeläkeindeksistä, joka heikentää eläkkeiden ostovoiman kehitystä. Ostovoiman kehitys turvataan suhteessa ansiotasoon 50/50 työeläkeindeksillä.

Metallin ylimääräinen liittokokous 2-3.6.2009 Tampereella torjui TEAM:iin liittymisen ja eläkeläisten tylyn kohtelun. Me metallin ammattiosastojen allekirjoittaneet edustajat emme tule hyväksymään minkäänlaisia heikennyksiä liiton sääntöihin, jotka koskevat eläkeläisjäseniä. Pidämme kohtuullisena, että pitkä jäsenyys näin huomioidaan ja näin kannustetaan nuoria liittymään ammattiliittoon, eikä ns. Loimaan kassaan.

Helsinki 5.11.2009
Metallin isojen osastojen veteraanien edustajat

On silkkaa
HÖLYNPÖLYÄ
että nallet ovat vain lapsia varten

Anteeksi mitä?

Kun vakuutukset ovat kunnossa, niiden antama turva seuraa rakkaan pehmonallen lailla sinua ja perhettäsi kaikkialle – ajattelitpa asiaa tai et. Hoida siis koko perheesi vakuutukset kerralla kuntoon meillä.

Vakuutusyhtiö Turva
Kielotie 5, 01300 Vantaa, puh. (09) 453 9142
yhteyspäällikkö Jouni Kaleva, puh. 0400 404 550

turva
Hymyile, olet Turvassa.

Palvelunumero 01019 5110 | www.turva.fi

Olemme asiakkaidemme omistama suomalainen vakuutusyhtiö. Keskitymme erityisesti liittojen vakuuttamiseen, joten liittosi jäsenenä saat meiltä huomattavia etuja.