HELSINGIN metalli

Helsingin Metallityöväen ammattiosasto n:o 5:n jäsenlehti 1 - 2008

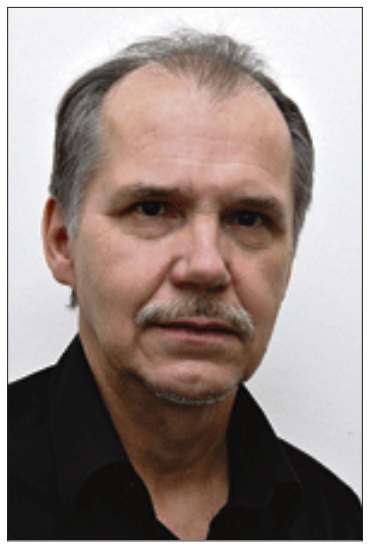
Liittokokousvaalien ajankohdat: Ennakkoäänestys 14. – 28.3.2008. Uurnavaaliajat ammattiosaston toimistolla: Sunnuntaina 6.4 kello 14.00 – 18.00, maanantaina 7.4 kello 12.00 – 13.00 ja tiistaina 8.4 kello 14.00 – 16.00.

Tämä taulu löytyy Murikka-opiston seinältä

Metalli Vitosen jäsen - äänestä ja vaikuta.

Ammattiosasto arpoo äänestäneiden kesken 2 kpl 100 euron palkintoa.

Lisäksi äänestämällä osallistut piirikohtaisen 2.500 euron lahjakortin arvontaan.



pääkirjoitus

Kari Pekkarinen

Helsingin Metallin juhla

Ammattiosastomme viettää 120 vuoden toiminnan juhlavuotta. Helmikuun 5. 1888 toistakymmentä henkilöä kokoontui Työväenyhdistyksen huoneistoon keskustelemaan Helsingin konetehdastyöläisyhdistyksen perustamisesta. Kokouksen koollekutsujana oli viilaaja K. Lindroth.

Kokouksen valitsema sääntökomitea kutsui Helsingin konetehdasten työmiehet ja työnantajat yleiseen kokoukseen Ateneumissa 25.3.1988. Paikalle saapui noin 70 henkilöä.

K. Lindroth sanoi avauspuheessaan mm: ”Kaikilla kansanluokilla on jo yhdistyksiä, jotka pitävät huolta jäsentensä sekä henkisestä että aineellisesta vaurastumisesta. Meillä yksin, konetehtaalaisilla, ei ole. Työnantaja pitää työmiestä pelkkänä työvoimana, ihmisestä ei ole lukua”.

Tuossa kokouksessa osasto perustettiin ja siitä alkaa Metalli Vitosen historia. Alkuun nimenä oli Helsingin konetehtaalaisten ammattiosasto. Nykyinen nimi ja numero 5 osastolla on ollut vuodesta 1931.

Konetehtaalaisten ammattiosaston johdolla kutsuttiin koolle Metallityöväen liiton ensimmäinen edustajakokous 1899, jossa liitto perustettiin. Ammattiosasto on siten melkoiselta osalta vastuussa metallityöläisten valtakunnallisesta järjestäytymisestä.

Osaston toiminnassa oli jyrkkiä nousu- ja laskukausia yhteiskunnallisten olojen epävarmuuden myötä toisen maailmansodan päättymiseen saakka, siis lähes 60 vuoden ajan.

Sodan jälkeen 40-luvulla osastomme toiminta ja jäsenmäärä kasvoi moninkertaiseksi aikaisemmasta, ja niistä ajoista lähtien toiminta oli vuosikymmeniä vakaalla pohjalla. Viimeisen parin vuosikymmenen aikana metalliteollisuus Helsingissä on supistunut, mutta edelleen se antaa toimeentulon tuhansille.

Ammattiosastomme oli ohjaamassa työläisten edunvalvontaa 120 vuotta sitten. Se oli voimakas työläisten puolustaja 50 vuotta sitten. Perintö aikaisemmilta vuosikymmeniltä jatkuu edelleen vahvana Metalli Vitosessa.

120 vuoden tuloksellisen toiminnan juhla jäsenille ja ystävillemme pidetään 29.3. Kalliolan juhlasalissa.

Tavataan siellä – meillä on paljon syitä juhlaan.

Edustajat ja asiat

Jäsenet valitsevat metallin liittokokousvaaleissa edustajat kokoukseen, eivät suoraan päätä mitä siellä puhutaan tai ketä valitaan hallintoon ja liiton johtoon. Valitsemalla ehdokkaan ja vaaliliiton äänestäjä kuitenkin voi tietää, mitä asioita hänen äänensä kannattaa tai vastustaa.

Varsin asiallisessa vaalikamppailussa pääosassa on ollut Metalliliiton edunvalvontatoiminta, erityisesti kaksi viimeistä työehtosopimusta, toisena isona asiana liittofuusio.

Yhteistyön vaaliliitto ja sen ehdokkaat liputtavat tehtyjen sopimusten puolesta ja lupaavat linjalle jatkoa. Vaikuttajien ehdokkaat näkevät viime sopimusten tason sekä sisällön huonoksi ja pyytävät jäseniltä tuen astetta tiukemmalle edunvalvontatyölle.

TEAM liittofuusion osalta linjat ovat myös tulleet näkyviin. Vaikuttajien valtaosa on hyvin kriittinen tai kielteinen fuusiolle. Sosialidemokraattien näkyvät edustajat puolustavat sitä. Kevään liittokokous ei tee lopullista päätöstä TEAM liitoon menosta Metalliliiton osalta, mutta äänestäjien ratkaisulla on varmasti merkitystä asian jatkokäsittelyn kannalta. Jos liittofuusio saa tukea, kutsutaan nyt valitut edustajat ylimääräiseen liittokokoukseen vuoden tai parin sisällä päättämään Metallityöväen liiton kohtalosta.

Näissä vaaleissa äänestäjät päättävät merkittävistä asioista.

Hyvää kevään jatkoa Vitosen jäsenille

HELSINGIN metalli

Saariniemenkatu 4, 00530 Helsinki
puh: 045 139 8019
sähköposti: metalli5@sci.fi
www.metalli5.fi

Päätoimittaja: Kari Pekkarinen
puh: 040 580 4573
sähköposti: kari.pekkarinen@sci.fi

Toimitusneuvosto:
Mika Kehä, Jarmo Jääskeläinen ja Jarmo Harmaala

Paino: Pyhäjokiseudun Kirjapaino Oy, Oulainen

Nuorten ääni kuuluviin

Jouni Hasanen
nuorisovastaava
Ao. 5

Ammattiosaston nuorisojaoston tehtävänä on järjestää virkistystoimintaa ja myös asioihin kiinni käyviä tapahtumia alle 35-vuotiaille jäsenilleen. Toiminnan tarkoitus on nuorten aktivointi järjestämällä erilaisia tapahtumia ja tiedotusta, ammattiosaston ja Metalliliiton toiminnasta kertominen, yhteistyö muiden ammattiosastojen kanssa ja tietysti nuorten mielipiteiden esille nostaminen.

Toiminnat ja tapahtumat eivät ole sidottu mihinkään valmiiseen muottiin, vaan haemme erilaisia muotoja, jotta toiminta tavoittaisi mahdollisimman monia nuoria.

Toiminnassa mukana olo ei vie kohtuuttomasti aikaa, tulevia tapahtumia suunnittelemaan kokoonnutaan noin 3-6 kertaa vuodessa. Mukana voi olla myös siten, että osallistuu nuorisojaoston järjestämiin tapahtumiin, kannattaa käydä tutustumassa. Mukaan tulemalla voi vaikuttaa siihen minkälaista toimintaa järjestämme tulevaisuudessa.

Metalliliitto järjestää myös valtakunnallisia ja alueellisia tapahtumia nuorille.

Lisätietoa tapahtumista saa Metalliliiton sivuilta www.metalliliitto.fi.

Itse lähdin nuorisojaoston toimintaan mukaan, kun työpaikkani silloinen pääluottamusmies kertoi minulle asiasta. Aluksi mukana oleminen vieraassa porukassa tuntui vähän oudolta, mutta kun asioista pääsi perille, alkoi asia kiinnostaa enemmän ja enemmän. Jo ensimmäisen tapahtuman jälkeen aloin käsittää miten Metalliliitto ja ammattiosasto toimii ja minkälaista toimintaa nuorille järjestetään. Sen jälkeen itsellenikin on tullut tehtäviä ja toiminnassa oleminen on ollut mukavaa touhua. Tietysti jokainen saa tulla tapahtumiin myös ihan muuten vain ja pitää hauskaa, ei tarvitse ottaa ”työhaalareita” mukaan.

Omat voimavarat eivät välttämättä aina riitä etujen ajamiseen, siitä syystä olisi hyvä, jos nuoret ymmärtäisivät ammattiliiton tärkeyden työelämässä. Massavoimalla voidaan saavuttaa enemmän kuin yksin taistellen.

Joukolla nuoret pystyvät myös vaikuttamaan metallin linjauksiin ja suuntaan mihin se kehittyy.

Nuorten äänet saisivat kuulua Metalliliitossa enemmänkin, sillä meidän nuorten tehtäväksi koko toiminnan hoitaminen tulevaisuudessa kuitenkin jää.

Kansa kortille

Ennnen lueteltiin piruuttaan Pappi-lukkari-talonpoika -kuppari. Nyy luetellaan SDP.n puheenjohtaja ehdokkaat tosin kaikki ei ole viel ehtineet ilmoittautumaan. Pastori Jussilainen on ihan ihmeissään. Varsinkin kun entinen piispa tyrkyttää ittensä virkaan. Kanttori sano mul et mitä sää sotkeennut moiseen asiaan kun sä et ole eres SDP.n jäsen. Mää sanosin et kyl mun täytty otta kantta tämmösse asia, niin muutki ottava. Ilaskivi ehrotti et Reino Paasilinnast täytty tehrä puheenjohtaja. Yks kaveri ehrotti Jari Sarasvuota samaan hommaan ku se kans vaan puhu-puhuu ja puhuu ja vetää ihmissi höpläst. Kanttori ehrotti et Juhani Valjakkala nykyne Nikita Joakkim Fouganthinen sopis kans ku se on luvannu nyy tehrä pelkkää hyvää ihmisil. Yks koiranleuka esitti et panna se Espoon pellolt löyretty luuranko ehrol se on kans arvaamaton mielipiteistään. Mää olen sitä mielt et mopo on nyy karannu käsist mut tämä on nyy ajan henki. Nyt täytty muista et vain SDP.n jäsenil on semmonen kuponki mil pensan osto ja puheenjohtaja valitaan. Joten menestyst heil.

Pastori Jussilainen.

Vitosen jäsen – Sinä päätät

Toukokuussa kokoontuu Tampereella Metalliliiton 20. liittokokous, jossa 486 eri puolilta Suomea valittua edustajaa päättää asioita, jotka ohjaavat seuraavan nelivuotiskauden ajan liiton toimintaa. Kokoukselle on etukäteen laadittu ammattiosastojen ja piirijärjestöjen toimesta n. 1800 aloitetta käsiteltäväksi. Suurin osa esityksistä käsittelee, kuten jo arvata saattoikin, työehtosopimustoimintaa. Kokousedustajien ja käsiteltävien asioiden lukumäärä tekee kokouksesta erittäin massiivisen rupeaman.

Kehän mielestä äänestysaktiivisuuden nousulla saadaan useampi osaston edustaja Tampereen liittokokoukseen

Metalli vitosella on laajalti ja kattavasti ehdokkaita eri puolilta ammattiosaston työpaikkoja. On nuoria, naisia, miehiä, pienten työpaikkojen edustajia, isojen työpaikkojen edustajia ja kaikkea näiden väliltä. Valinnanvaraa on tarjolla jäsenille, jotta se oikea löytyisi. Ketkä ehdokkaista menevät Tampereelle edustamaan ammattiosastoa ja työpaikkaansa, on nyt jäsenistön käsissä. Helsingin edustajien paikkamäärä Tampereelle on 18 henkeä. Ehdokkaina olevista 59 on vitosesta 16 ehdokasta, joten korkealla äänestysaktiivisuudella on mahdollista saada osastosta useampikin edustaja.

Kaikilta ehdokkailta on vastauksia muutamaan kysymykseen sivuilla 6 ja 7. Toivottavasti ne omalta osaltaan auttavat ehdokkaan valinnassa, vaikka kysymysten sisällön laajuus suhteessa vastaustilaan antanee enemmän tai vähemmän kattavan kuvan ehdokkaan sielunmaisemasta.

Kokouksessa esillä paikallinen sopiminen

Työehtosopimustoiminnan osalta noussee kokouksessa keskusteluun paikallisen sopimisen ja erityisesti työpaikkakohtaisen erän jakoon liittyvät asiat. Edellisen liittokokouksen päätöksen mukaisesti ei paikallissopimista pitänyt enää lisätä silloisesta. Toisin kävi. Liiton johto on saanut nyt tutkimuksen kautta sen tosiseikan tietoonsa, joka kentällä oli jo viime sopimuksen hyväksymisen aikoihin, että paikalliserän malli ei toimi ja näin ei voida jatkaa. Metallin puheenjohtaja Vuorenmaa on viime päivien kannanotoissaan esittänyt työnantajille vielä mahdollisuutta paikata tilanne. Ehdotuksena on, että niissä työpaikoissa joissa viime syksyllä on jääty alempaan 0,7% paikalliserään, niin jaettaisiin se puuttuva 0,3% osuus ensi syksyn paikalliserän yhteydessä. Muutoin alustava sopimus paikalliserän kasvattamisesta vuoden 2009 osalta irtisanottaisiin Metallin puolelta. Nähtäväksi jää, miten työnantajat asiassa tulevat syksyllä toimimaan. Itse en usko ihmeisiin ja odotan Metallilta jämerää toimintaa asian kuntoon hoitamisessa, vai jääkö Vuorenmaan ukaasit vain näin vaalien alla olevaksi puheeksi.

Alueorganisaatio

Piiritason kysymyksistä taas on suurin piirijärjestön toiminta vs. seuturyhmätoiminta. Neljä vuotta sitten aloitettu seuturyhmätoiminta joutunee nyt suurennuslasin alle ja kokous päättänee lopettaa jommankumman. Päällekkäistoimintaa ei kannata jatkaa.

Alueellisesti kuten koko valtakunnallisesti ratkaistava kysymys on TEAM hanke, josta ei ole vielä tullut asetettujen työryhmien lopullisia raportteja julkisuuteen. Tähänastiset tiedotteet ja raportit eivät yksistään ole tuoneet mitään olennaista parannusta metallilaisen edunvalvontaan ja näillä tiedoilla ei TEAM hanke ole kannattava vaihtoehto. Metallilaisten oman liiton kehittäminen on järkevämpi vaihtoehto.

Mikä liittokokous?

Metallityöväen liiton liittokokous järjestetään sääntöjen mukaan joka neljäs vuosi. Seuraava, 20. liittokokous pidetään Tampereella 25.—28.5.2008.

Liittokokoukseen valitaan 486 kokousedustajaa suhteellisella vaalilla. Ennakkoon voi äänestää 14.—28.3.2008 ja uurnavaali järjestetään 6.—8.4.2008. (Toim. huom. Uurnavaalien ajankohdat tarkemmin toisaalla tässä lehdessä.) Vuoden 2004 vaaleissa äänesti 55,1 prosenttia äänioikeutetuista jäsenistä.

Vaalit ovat samalla myös Metallityöväen työttömyyskassan edustajiston vaalit, joissa valitaan edustajat kassan edustajiston kokoukseen. Edustajiston kokous mm. valitsee kassan hallituksen jäsenet.

Liittokokous päättää liiton toiminnan suurista linjoista seuraavaksi nelivuotiskaudeksi sekä valitsee liiton puheenjohtajan ja liiton sihteerin sekä muut liittotoimikunnan jäsenet. Lisäksi liittokokous valitsee jäsenet liittovaltuustoon.

Liittotoimikunta hoitaa liiton hallituksena liiton asioita. Liittovaltuusto on liittokokousten välillä liiton korkein päättävä elin.

Tunnuksena on Metalli — Yhteinen tekijä. Ihmiset, tekijät toimivat eri tehtävissä omilla tahoillaan. Yksilöinä vaikutusmahdollisuudet ovat rajalliset, mutta yhteisönä ja yhdessä toimimalla meissä on voimaa, liitto on meidän yhteinen tekijämme. Ruotsiksi tunnus on Metall - Den gemensamma nämnaren. Englanniksi tunnus on Metalli - The Common Factor. (www.metalliliitto.fi)

Kaivertaja Kurt Liuha

Kaivertaja Kurt Liuha kuoli 15. tammikuuta Helsingissä Marian sairaalassa. Hän oli syntynyt 7. elokuuta 1931 Helsingissä. Elämäntyönsä, ansiotyönsä, Kurt teki Imatran Voiman Helsingin Vanhankaupungin konepajalla kaivertajana. Konepajalla Kurt työskenteli liki 40 vuotta. Siihen aikaan ei ollut tietokoneohjelmoituja kaiverruskoneita, vaan kaiverrustyö tehtiin käsikaiverruskoneella. Kurtin työ koostui pääasiassa kuumapuristus- ja takomamuottien kaivertamisesta. Työ oli raakaa raatamista. Miehistä ja työstä Kurt sanoi, ”että mies mittaa itseään työn kautta”. Kurt Liuha toimi myös aktiivisesti työhuonekunta ja ammattiosastotasolla Metalli vitosessa.

Kurt Liuhan harrastuksena oli mm. lentopallo, jota hän pelasi mestaruussarja- ja Suomen maajoukkuetasolla. Hän kuului ainakin Käpylän lentopalloilijoihin. Lentopallouransa jälkeen Kurt innostui tuomarin hommista. Hän oli Suomen ja Pohjoismaiden ensimmäinen kansainvälinen lentopallotuomari.

Haastatellessani Kurt Liuhaa Helsingin Metalli 5:n jäsenlehteen lokakuussa 1997 hän kertoi, että hänen onnennumeronsa oli 17, tai sitten ei. Tämä tuli siitä, että hän oli naimisissa kahdesti ja molemmat avioliitot kestivät 17 vuotta. Avioliitoista syntyi yhteensä neljä lasta.

Kurt oli avoin, ystävällinen ja sanavalmis työtoveri. Hänessä oli balanssissa boheemi, pelimies ja hurmuri. Tarvittaessa hän oli kriittinenkin niin yhteiskunta- kuin yksilötasollakin. Isille ja äideille Kurt antoi neuvon, ”että vähemmän kaljaa ja enemmän aikaa, kaveruutta ja harrastuksia lasten kanssa”. Kurtia harmitti myös nuorten miesten fyysinen rapautuminen. Hän heittikin herjan nuorille miehille, että puolet heistä näyttää enemmän raskaana olevalta naisilta kuin mieheltä.

Kurt muutti Helsingin Vanhaankaupunkiin ensimmäisen kerran vuonna 1944. Hän oli sieltä poissa muutamia vuosia, ja tuli sitten takaisin eläkepäivilleen. Kirkosta eronneen Kurtin filosofian mukaan ihmisen elämä ei ole jana, joka johtaa Jumalan luo tai helvettiin, vaan kaari, jonka kuolema niittaa ympyräksi. Ympyrä alkoi sulkeutua sairauskohtauksella, kun kuolema kutsui häntä viimeiseen, viilentävään valssiin Vanhassakaupungissa, jossa Kurt asui. Ja kaari sulkeutui Marian sairaalassa muutaman tunnin kuluttua. ”Elämä on todellakin ympyrä, jossa on laaksoa ja kukkulaa – elämä on todella ympyrä”, sanoi Kurt Liuha.

Se oli miehen elämä – ja miehen ympyrä!

VEIKKO POHJOLAINEN
KURT LIUHAN ENTINEN TYÖTOVERI JA YSTÄVÄ

Maailman menoa

Jari Myllykoski
työehtosihteeri

Yhteiskunta on ollut jatkuvien muutosten paineessa. Meitä ravistellaan ja törkitään niin EU:n, hallitsemattoman globalisaation kuin myös PARAS hankkeen toimesta. Suunta on kuitenkin kaikilla sama, täytyy toimia tehokkaammin ja tuottavammin. Tätä herkkua on palkansaaja saanut maistaa kautta linjan riippumatta mitä tekee.

Sopimus toi nyt enemmän ja toisille vielä enemmän

Samaan aikaan työnantajien tuottavuusvaatimusten kanssa neuvottelupöytiin on tuotu vaatimuksia kehittää työehtosopimuksia vastaamaan paremmin tulevaisuuden haasteisiin. Ammattiliittojen toimet käydyllä sopimuskierroksella ovat olleet kuitenkin melkoisen erilaisia. Kesän korvalla osa teollisuudesta teki sopimukset joiden tasoon työntekijät olivat kohtuu tyytyväisiä, jos ei oteta huomioon esimerkiksi Metalliliiton valtuustossa noussutta vastarintaa työpaikkakohtaisen erän jakamisperusteista. Kaikki näyttikin kohtuulliselle aina syksyyn asti kunnes työntekijät totesivat päänavaaja rintamalle käyneen kuten niin usein ennenkin, sopimus määritteli vähimmäistason eikä oikein sitäkään.

Kaikki arvostelu ei silti synny kateudesta, jota on tarjolla silloin kun toiset saavat enemmän kuin itse. Eikä siitäkään, että taas tuntuu sille kuin Metallin sopimus olisi ollut kynnysmattona. Ei - sillä, joku pohtii aidosti nouseeko taulukkopalkat tämän sopimuksen aikana riittävästi, etenkin alimmat taulukkopalkat. Ne palkat joita maksetaan liian monelle vuokratyösuhteessa olevalle työntekijälle. Olisiko nyt pitänyt nostaa Metalliteollisuuden alimpia palkkoja kun siihen aidosti oli paikka?

Vain palkalla voi elää

Onko varauduttava johonkin suurempaa metalliteollisuuden katastrofiin? Onko tapahtumassa jotain peruuttamatonta, josta maltilliset palkan korotukset pelastaisivat? Saattaa olla näinkin, mutta niin halvalla tuskin suomessa työtä tehdään, että alepalkoilla voisimme intialaisille tai kiinalaisille pärjätä. Historiaa ja erityisesti lähihistoriaa on hyvä muistaa kun puhutaan palkoista ja palkan maksu kyvykkyydestä. Elektroniikkateollisuudessa kannatettiin palkkamalttia, jotteivät käsin tehtävät kokoonpanotyöt karkaisi ulkomaille. Vaan sinne nuo ovat osittain karanneet, eikä kysymys ole suomalaisesta palkkatasosta. En halua edes arvella paljonko täytyisi poislähteneistä töistä maksaa, että niitä saisi suomessa tehdä. Palkkamaltilla on paikkansa sitä ei käy kiistäminen, vanha sanonta pitää paikkansa, ettei lypsävää lehmää kannata tappaa. Vaan varmaa on myös se, ettei litralla maitoa isoa joukkoa ruokita eikä huoneita lämmitetä. Suomessa palkkatyöstä on maksettava sellainen palkka, jolla on mahdollista elää, muuten vaihtoehdot ovat vähissä. Olemme toistaiseksi EU:n kilpailukykyisin maa ja meillä on työntuottavuus paremmalla tasolla kuin Yhdysvalloissa. Meillä on siis mahdollisuuksia säilyä teollisuusmaana vielä pitkään.

Huolehtimalla osaamisesta ja sitä vastaavasta palkkatasosta edesautamme parhaiten Metalliliiton jäsenten asiaa. Alepalkka tuo tekijöitä, mutta ei osaamista. Työpaikkakohtaisilla erillä on käyttöä silloin, jos ne perustuvat yrityksen parempaan maksukykyyn. Hieman vierastan ajattelua, että annamme yleisestä talouskasvusta ja tuottavuudesta osan työnantajien osaamattoman palkkapolitiikan korjaamiseen. Kaikki taulukoiden ohi menevät palkankorotuseurot ovat pois alalle töihin tulevien palkoista.

kolumni

LÄÄKKEEKSI GLOBALISAATIOLLE

Miten Suomi voi menestyä globaalissa maailman talouden kilpailussa?

Kauaskantoisella Valtion omistajapolitiikalla voidaan lievittää globalisaation suomen teollisuudelle ja koko yhteiskunnalla aiheuttamaa vahinkoa.

Valtioyhtiöiden valtiolle osinkotuloina tuottama pääoma tulee hyödyntää edistyksellisten teknologioiden ja uusien innovaatioiden edelleen kehittämiseen, tutkimukseen sekä niiden käyttöönottoa edistävien sovellusten käytännön tasoiseen hyödyntämiseen. Nyt kun poliittinen johto ei ymmärrä valtio-omistuksen merkitystä globalisaation hallinnassa on SAK päätöksillään edellytettävä tämän mahdollisuuden jatkuminen ja intensiivisyyden kehittyminen.

Perusteollisuutemme menestyminen on turvattava.

Tutkimuksen ja kehityksen määrärahoja on lisättävä suomen korkeakouluihin valtionyritysten myynti ja osinkotuotoista. Korkeakouluille tulee antaa nykyistä voimakkaampi panos tutkimukseen ja kehittämiseen. Näillä taloudellisilla lisäpanoksilla korkeakoulujen tulee tuottaa tutkimusta ja kehitystoimintaa, joka tukee perusteollisuuden kannattavuutta ja tuottavuutta.

Korkeakoulujen resursseja on siis kehitettävä osinkotuloilla, jotta voidaan varmistaa nykyisen teknologisen osaamisen siirtyminen perusteollisuuden kannattavuutta ja tuottavuutta parantaviksi käytännön sovelluksiksi.

On lisättävä riskirahoituksen osuutta ja tehostettava nykyistä mallia luomalla kullekin luonnolliselle toiminta alueelle korkeakoulujen tutkimuksen ja kehityksen, alueellisten TE-keskusten, alueellisten kehittämisyhtiöiden, ammattikorkeakoulujen, alueellisten yrittäjäyhdistysten, yrityskiihdyttämöiden jne. kanssa projekteja joilla luodaan, mutta myös rahoitetaan perusteollisuuden tuotteita, jatkojalostavaa uutta teollisuutta ja yrittäjyyttä. Uusia rakenteita ja hallintoja ei tarvitse rakentaa ja rahoittaa ne ovat jo olemassa.

Valtioyhtiöiden suojaaminen

Erityisesti metallurginen teollisuus on tulevina vuosina entisestään kiihtyvän markkinoiden uusjaon kohteena. Aasian omien markkinoiden täyttymisestä johtuen ylikapasiteetti esimerkiksi teräksessä tulee olemaan rajua. Yritysostot joista osa tähtää suoraa tuotantolaitosten sulkemiseen lisääntyvät. Markkinoilla siis aggressiiviset ja vihamieliset yritysostot lisääntyvät.

Ranskalaiset näyttävät olevan edelläkävijöitä kansallisen teollisuusomaisuuden suojaamisessa. Samoin periaattein pitäisi myös suomen valtion lähteä suojaamaan teollista omaisuuttaan. Vihamielisiä ostoja vastaan pitää omistajille luoda mahdollisuus ostaa ns. itseään, tällä toimenpiteellä vaikutetaan yrityksen osakkeen arvoon. Tarkoituksena nostaa osakkeen arvoa ostajan kipupisteen yli. Valtion pitää tulevaisuudessa toimia aktiivisesti myös ostajana. Valtiolla pitää olla valmis toimintamalli ja periaatteet miten ja missä tilanteissa tätä yritysten osakkeiden etuosto oikeutta käytetään.

Valtioyhtiöistä on pidettävä kiinni

Olisi järjetöntä myydä tätä tuottavaa omaisuusmassaa teiden rakentamiseksi sillä koko suomen ristiin rastiin kiertävä nelikaistainen moottoritie verkosto ei pelasta meitä globaalissa pudotuskilpailussa.

Jari Myllykoski
työehtosihteeri

mielipide

Jarmo Harmaala
Osaston toimitsija

Suomalainen työelämä on jakautunut useisiin kerroksiin. Vakituisessa työsuhteessa olevat nauttivat työehtosopimuksien, lakien ja asetusten suojasta. Heille kuuluvat kaikki ns. talon edut työpaikallaan lomineen päivineen.

Yhä enemmän yleistyvä palkkausmuoto on kuitenkin vuokratyövoima. Sen määrä on toistaiseksi vielä useimmissa yrityksissä kohtuullisen alhaisella tasolla, mutta selkeä kasvulinja on näkyvissä. Näiltä vuokratyöntekijöiltä yleensä puuttuvat juuri lomat, mutta ikävä kyllä puutteet eivät jää siihen.

Useimmiten vuokratyöntekijät jäävät ilman yrityksen työterveyshuoltoa, työhön perehdyttäminen on puutteellista, pukutilat ovat mitä sattuu, työajanlyhennysvapaita ei ole, palkka on alempi kuin vakituisilla, tuotantopalkkioista ei puhutakaan, työsuhdeturvaa ei ole olemassakaan, - jos sitä nyt voi enää taata kenellekään.

Vuokratyövoimakaan ei ole se huonoimmassa asemassa oleva joukko tällä hetkellä Suomen työmarkkinoilla. On olemassa suuri joukko naapurikansojemme työläisiä, joita ”kustaan silmään” lähes joka käänteessä. Kuinka tässä näin on päässyt käymään, voi kysyä?

Metalliliiton jäsenistä suurin osa on vakituisessa työsuhteessa, ja kunhan enemmistöllä menee hyvin, niin ei tarvitse huolehtia takapihasta. Tämä tuntuu olevan liiton toimintamalli nyt. Rakennusliitto sentään yrittää tehdä asialle jotain, mutta sitähän eivät johda Demarit.

Meillä Metallityöväen liitossa on tekemistä takapihallamme ihan riittävästi, ja uuden liiton puuhaaminen nyt hankaloittaa entisestään pihojemme ”siistimistä” lakien ja asetusten mukaisiksi. Uuden liiton selvittelytyö sitoo eri liittojen toimitsijat kokouksia pitämään, eivätkä he ehdi työpaikoilla käymäänkään.

Tähän saumaan hallitus pyrkii vielä karsimaan työsuojelupiirien voimavaroja. Työsuojelupiirit ovat kuitenkin ainoa viranomaistaho, jonka tehtävänä on valvoa ulkomaisten työntekijöiden palkka- ja työskentelyehtoja.

Lakien mukaisten työehtojen valvonta edellyttäisi työsuojelupiirien voimavarojen tuplaamista, sen pitäisi olla ammattiyhdistysliikkeen ja koko työväenliikkeen vaatimuksena.

Huoli työssäjaksamisesta ja ihmisten hyvinvoinnista.

Mirja Niskanen
työsuojeluvaltuutettu
Planmeca Oy

Tiimityöskentelyssä eivät henkilökemiat aina pelaa kitkatta. Joskus tulee eripuraa, joka voi alkaa pikkuasiastakin. Jos asiaa ei käsitellä ajoissa ja avoimesti, seuraus on, että koko tiimi voi pahoin. Perinteinen työsuojelu ei riitä, vaikka ilmastointi on hyvin hoidettu ja meluhaitat eliminoitu, tarvitaan muutakin.

Työhyvinvointiin tarvitaan myös hyvin hoidettu työilmapiiri. Eri ihmisten ei tarvitse olla ystäviä keskenään, mutta kaikkien kanssa on tultava toimeen.

Työsuojeluvaltuutettuna olen joutunut kuuntelemaan tiimien sisäisiä ongelmia ja joskus puuttumaankin näihin asioihin. Toisinaan riittää, kun keskustellaan asioista ja niiden syistä kahdestaan, joskus isommalla porukalla. Ongelmien varhainen esiintuominen on ensisijaista, kun haetaan ratkaisua ketään syyllistämättä. Parempi selvittää välit ennen kuin ne katkeavat kokonaan. Totta on myös, että joskus ihmisten kannattaisi katsoa peiliin ja miettiä omaa osuuttaan tilanteeseen – missä mättää, kun homma ei toimi aikuisten ihmisten kesken.

Vaikka toisen ymmärtäminen ja huomioon ottaminen ei aina ole helppoa, kannattaa sitä meidän kaikkien harjoitella, se voi lisätä työhyvinvointia.

Pastori Jussilaisen valinnanvaikeus

Voi hyvänen aika nyy on keskustelun aiheit ollu vaik kuin paljo. Jos nyy jätetä pois uutiset, ku pastori ei oikke voi otta osaa politiikkaan, tost Heinäluomast ku se poistuu ny sumusse ja uussi johtaji nousse pintta ku venetolppi näin kevääl. Mut kaikkee muutki on sattunu. Kanerva ja kokoomus on nyy juhlinu Ilen 60 vuotis päivi nii et juhlijoitten päät ja seinät on pullistunu ku silmät kiimasel sonnil. Nyt voira taas keskitty tehtaitten sulkemissi ja hioma sotaasei.

No eruskunnas on ny sit paljastunu et siel harrastetta seksualist häirintää. Ilmankos sielt ei oikke mittä järkevää ole tullukka mone vuotte. No ei tämä ol mittä uut maailmas. Jo kauan sitten Vatikaanis on ollu tapana et Kardinaalit ja muut papi ova taputtaneet esim pieni poikki persuksil, muulki vehkeel ku kärel, meni siin vissi muutama temppelien tanssityttöki samal. Siel pirettiinki sit mölyt mahas visust.

Nyyssi joku körmyniska kansanedustaja on “vahingos” lääppiny jottai prinsessa. Lehres oikke luki et nää lääppiät ova jottai sivistymättömi maakunnanmiehi ja et ne ei ol mittä akateemissi. No kyl me tieretä et akateemise ei eres piere vessas eikä ne tee muutenkka mittä paha, mitä nyt Lilius ja kumppanit joskus. Tommoset häirinnät on tietyst tuomittavia jos niit on ollu. Kanttoori sanos mul et kyl sulki on joskus olu liperit vinos ku sää olet kattonu naissi. Toisaalt mää olen huomannu et kanttooriki ei kattele naissi pelkästään silmiin se on katellu polvisseki, vaik se on pitkä mies. Ei piene miehe eres ylety kattoma naissi pelkästään silmisse. Otetaan nyy esimerkiks Pekkarinen ni ei hän ol koskaan nähnykkä naisen päälakke.

Breht aikanas kirjoitti kansal varoitukseks politikkojen toimist et “älkkä katsoko niit suuhu vaa kässi mitä ne tekevä”. En tierä mihin nää veijarit on katellu. Tierä sit mitä pitäis tehrä ja usko. Mää olen lukenu noist tärkeist lehrist et mihi nuore naise ensmäitteks kiinnittävä huomiota nuoris miehis. He vastasiva et kuin kiinteä persusta heil on ja vast sit et kuin kireä lompakko on.

No nämä Eduskunnan ahdistelijat kiistävät seksuaalisen häirinnän tiukast ku ampumahiihtäjä Varis dobingin käytön mut molemmil ei ol oikke puhtai jauhoi pussis. Mahtaako niil olla mittä muutka pussis.

Nyy mennä kovaa vauhti kesää kohti ja puolue kokouksi on paljo. Jos haluaa ennustaa niin ku me kirkonmiehe ova ain tehny et messiast, johtajist ain puhuta ei kukka oikke vaivauru puhuma siit et mitä tarttis tehrä. Ottaka kirkkoon setelirahoi mukka.

Pastori Jussiainen toivottaa siveellistä kevättä.

kysymyksiä ehdokkaille

Liittokokouksessa arvioidaan aikaisempaa toimintaa ja päätetään tulevasta. Kysyimme Vitoslaisilta ehdokkailta mitä mieltä menneestä ja mitä tehdään tästä eteenpäin. Kysymykset tässä alla ja vastaukset seuraavalla aukeamalla.

Kysymys 1.
Kouluarvio Metalliliiton liittokouskauden tuloksista (skaala 1-10). Lyhyt perustelu.

Kysymys 2.
Mitä mieltä paikallisen sopimisen laajentamisesta palkkoihin, ns. paikalliserä?

Kysymys 3.
Mitkä liittokokouksen tärkeimmät edunvalvonta-asiat?

Kysymys 4.
Jäsendemokratiaan kuuluvat äänestykset: Mistä asioista meillä metallissa pitäisi päättää jäsenäänestyksellä tai kysyä jäsenten mielipide ennen sääntöjen mukaista päätöksentekoa. Muutamia esimerkkejä: Liittokokousedustajat – Hallinnon jäsenet – Liiton puheenjohtaja – Työehtosopimukset – Mahdollinen liittofuusio – Joku muu?

Kysymys 5.
Jos sinut valitaan liittokokoukseen, mitä asioita otat siellä esille puheenvuoroissa?
Loppuun iskulauseesi vaaleissa.

METALLITYÖVÄEN LIITON LIITTOKOUSVAALIT

ehdokkaiden vastaukset

Metallityöväen yhteistyön vaaliliitto

29. Reijo Kiljunen
RST-levyseppä
Dieta Oy

1) 7.5: Sopimisen loppukiri ihmetytti.
2) Paikallinen sopiminen on hankalaa varsinkin pienillä työpaikoilla joissa ei ole luottamus henkilöitä.
3) Turvata vakituiset työpaikat ja palkkakehitys seuraavalla sopimuskierroksella.
4) Työehtosopimukset.
5) Saman arvoinen kohtelu työpaikalla sallittua, nuoret mukaan ay-toimintaan. Työterveyshuollon sopimukset tarpeeksi kattaviksi.

Äänestä älä jupise nurkissa

30. Matti Pekkanen
eläkeläinen
1) 8.5: Asetettuja hyviäkään tavoitteita ei Metalliliittokaan voi saada, etenkään porvarihegemonian kannattajien paljouden vuoksi, mutta edunvalvontatyö jatkuu.
2) Pitää olla valtakunnallinen selkeä TES. Mahdollisten paikalliserien hyväksyminen kuuluu luottamusmiehelle.
3) Työpaikkojen Suomessa pitäminen. Pätkätöiden poistaminen. Palkkaustason nostaminen nykyisten elinkustannusten tasolle.
4) Jäsendemokratiaan kuuluvat ensisijaiset äänestykset ovat mm. liittokokousedustajat, liiton puheenjohtaja ja mahdollinen liittofuusio.
5) Turha politikointi pois.

Aidosti yhteisvoimin tuloksia tuottavaa edunvalvontatyöhön paneutumista.

31. Marko Sivonen
elektroniikkayliasentaja
Innokas Medical

1) 8: Tämä siksi että aina on parannettavaa, miksi muuten järjestettäisiin neljänvuoden välein uusi liittokokous.
2) Kuulostaa hyvältä ajatukselta, varsinkin erittäin haastaviin työtehtäviin joissa on työvoima pulaa.
3) Työehtosopimustoimintaa koskevat esitykset, erityisesti työpalkat ja palkkapolitiikka.
4) Liittokokousedustajien tulee tietenkin olla jäsenten äänestämiä, joistakin asioista mielestäni voisi äänestää liittokokous edustajien kesken.
5) Reaaliansioiden riittävyys, varsinkin pääkaupunkiseudulla asuvilla. Kalleusluokka 1 tuoma korotus liian matala.

Lisää reaaliansiota!

Yhteistyön vaaliliitto. Sosialidemokraatit ja sitoutumattomat.

Metallin Vaikuttajat

32. Jarmo Harmaala
Osaston toimitsija

1) 5: Liitolla on monta yksikköä, jotka toimivat moitteettomasti. Talous on kunnossa, mutta edunvalvonta tökkii pahasti ja selusta vuotaa (TES). Varoja voisi lisätä yksiköihin.
2) Edellisessä sopimuksessa mentiin pahasti metsään tässä asiassa. Edellisen liittokokouksen päätöksien mukaan paikallista sopimista ei saa lisätä. Johtajat toimivat liittokokouksen päätösten vastaisesti.
3) Vaihtaa toimiva johto, jotka toimivat liittokokouspäätösten mukaisesti.
4) Liittokokousedustajat, liiton puheenjohtaja, työehtosopimukset ja liittofuusio.
5) Mieli tekis olla äänessä joka asiassa, mutta TEAM on ainakin yksi niistä.

Metalli on vahva yksinkin jos haluaa

33. Jouni Hasanen
varapääluottamusmies
Kaso Oy
1) 7: Paikallista sopimista lisätty, mutta neuvotteluasema ei ole merkittävästi parantunut.
2) On toimiva hyvässä hengessä sovittuna, huonona puolena työnantaja voi sanella kohdistukset mielivaltaisesti, tai evätä kokonaan vedoten ettei päästy yhteisymmärrykseen paikalliserän jakamisessa.
3) Työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittäminen. Palkkataso sellaiseksi, jolla toimeentulo taataan. Tasavertaisuus paikallisesti sopiessa työnantajan kanssa.
4) Työehtosopimuksissa ainakin kysyä jäsenten mielipide ennen päätöksentekoa.
5) Pitäisi saada vuokra- ja pätkätyöläisille samat oikeudet, kuin toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Palvelusvuosilisän alkamista pitäisi laskea, koska työsuhteet ovat lyhempiä vaihtuvuuden takia. Vuosiloman pidentäminen.

Nuorille annettava mahdollisuus

34. Erika Huhta
luottamusmies
GE Healthcare

1) Arvosanaksi annan 2: Kaikkia liittokokouksen tekemiä päätöksiä ei ole otettu huomioon esimerkiksi uutta työehtosopimusta solmittaessa.
2) Työpaikalla täytyy olla tarpeeksi kokemusta omaava pääluottamusmies, jotta erän tasapuolinen jakaminen ylipäätään onnistuu.
3) Sairaan lapsen hoito-oikeus tulisi olla samalla tasolla Metallissa

Jo riittää metallin nöyristely!

39. Mirja Niskanen
työsuojeluvaltuutettu
Planmeca Oy

1) arvosana 5: tuloksista toiset onnistui paremmin kuin toiset.
2) sopimukseen pääseminen on hyvä jos se toimii ja saa palkkaeroja tasattua
3) työsuojeluvaltuutettuna ovat työsuojeluasiat erityisen lähellä sydäntäni
4) liittofuusiosta enemmän tietoa ja jäsen äänestys ehdottomasti
5) katso kohta 3

Hyvin hoidettu ilmastointi ei riitä.
Työhyvinvointiin tarvitaan myös hyvin hoidettu työilmapiiri

40. Jaro Palmén
hitsaaja
YIT Oy
1) 0: Surkea sopimus kruunaa kaiken ja jälkiselittelyt tuovat sopimuskakkuun pilaantuneen jälkimaun.
2) Järjetöntä, vain sentti ja euro korotukset hyväksyttäviä. Työnantaja voi muutenkin maksaa palkkoja yli sovitun, jos halua on. Jyrkkä ei joustoprosentti palkanheikennyksille.
3) Luottamusmiesten aseman parantaminen, TEAM harharetken hautaaminen.
4) Liitto on jäseniä varten ja liitto elää jäsenistä, antaa jäsenien äänen kuulua.
Jäsenäänestyksien karttaminen tuntuu olevan Metallissa maan tapa. Siihen asiaan pitää saada muutos.
5) Liittokokous edustajien vastuun jäsenillensä.

41. Kari Pekkarinen
SAK:n Helsingin paikallisjärjestön puheenjohtaja
Herttoniemen Putkivaruste Oy

1) Arvosana 4. Liiton johto hoiti kehnosti päätehtävän: jäsenten palkat ja edunvalvonnan. Vain muutama pieni parannus mm. muutosturvan alulle saaminen. Siinäkin pääosassa SAK.
2) Paikalliserä oli virhe. Paikallista sopimista ei tes-korotuksiin, ne pitää tulla kaikille samansuuruisina. Muuten työpaikoilla toki voidaan sopia palkkojen nostamisesta.
3) Metallin palkat, tasavertaisempi neuvotteluasema työnantajan kanssa, luottamushenkilöiden oikeudet, vuokratyön rajoit-

2008 METALLI VITOSEN EHDOKKAAT

kuin toimihenkilöpuolellakin.
4) Liittokokousedustajat ja tietysti mahdollinen liittofuusio tulisi olla jäsenistön päätettävissä.
5) Paikallisen sopimisen laajentuminen tuo paineita pätevään ja riittävään luottamusmieskoulutukseen, joten koulutus pitäisi saada pakolliseksi päättäjien osalta.

Ennakoivalla edunvalvonnalla eteenpäin!

35. Mika Kehä
pääluottamusmies
Ao:n puheenjohtaja
Planmeca Oy

1) 6: johtuu pitkälti heikoista sopimuskierroksista, jotka omina arvioinaan jäisivät pakkasen puolelle. Liitolla on myös kiitettävän arvoisia toimintoja mm. Murikkaopiston koulutus.
2) Lyhyesti sanottuna ei toimi, yleiskorotukset tultava kaikille ja työpaikoilla paikallisesti sitten sen päälle tulevat korotukset.
3) Mm. Työehtosopimuksen ns. perälaudan vuotojen tukkiminen ja työntekijöiden sekä luottamustehtävissä toimivien toimintaoikeuksien parantaminen lähinnä paikallistason sopimusten tueksi.
4) Jo nykyisten liittokokousedustajavaalien lisäksi olisi mielenkiintoinen mahdollinen äänestys puheenjohtajasta ja liittofuusiosta. Työehtosopimusratkaisut on ehdottomasti alistettava jäsenten päätökselle.
5) Kts. Kohta kolme. Pöntössä puhumisen rinnalla on tärkeää pyrkiä vaikuttamaan valiokuntatyöskentelyssä oleviin edustajiin, jotka muotoilevat päätösesitykset.
Tulen vastustamaan jäsenten etujen myyntilinjaa.

Metallin jäsen – Sinä päätät

taminen, vuokratyöntekijöiden työehtojen parantaminen, irtisanomissuojan kohentaminen, irtisanotuille kunnon korvaukset työnantajalta.
4) Liittokokousedustajat, työehtosopimukset postiäänestyksellä ja liittofuusio. Liittokokous päättäköön hallinnon ja puheenjohtajan.
5) Arvioni menneestä liittokokouskaudesta, jäsendemokratian parantamisen, kenttäorganisaation vahvistamisen, TEAM-hankkeesta luopumisen. Tarvittaessa myös muita edunvalvontakysymyksiä.

Kyllä Metallin väki tietää

42. Pentti Ruohonen
pääluottamusmies
Malmi-Steel Oy

1) Kouluarvosanana antaisin 6-7. Sopimusehdoissa on selvästi lipsuttu, eli on tehty paljon toisin kuin liittokokouksessa yhdessä linjattiin.
2) Vastustan käytäntöä, koska se selvästi lisää palkansaajien eriarvoisuutta.
3) Yhden ylityön käsite sekä paikallinen sopiminen.
4) Liittofuusio, liiton puheenjohtajan valinta sekä työehtosopimukset.
5) Paikallinen sopiminen sekä tuo yhden ylityökäsitteen merkitys, nämä asiat mielestäni täytyy todella selvittää.

Työntekijällä on oikeus saada oikeudenmukainen osuus työnsä tuloksesta.

43. Olavi Saarinen
pääluottamusmies
Kaso Oy

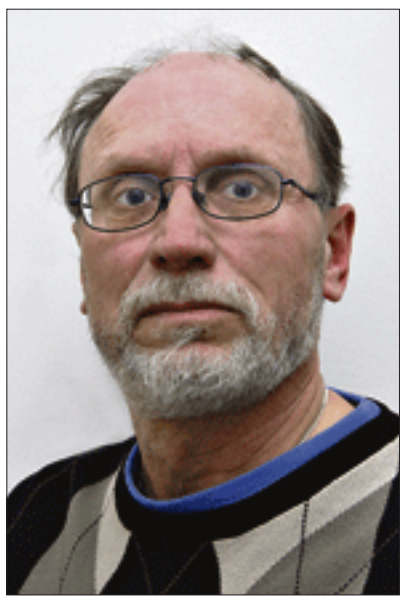
1) Arvosana asettuu jonnekin 6 ja 7 väliin. Sopimustoiminta käytännössä ei ole ollut aivan sitä, mitä viime liittokokouksessa asioista linjattiin.
2) Palkankorotukset pitäisi tulla työntekijöille yhtenä eränä sopimusten kautta ja paikallinen palkkakehitys pitäisi toimia jokaisen kohdalla henkilökohtaisella tasolla.
3) Palkkakehitys ja työsuojelu
4) Jäsenistön passivoittaminen yhteisten asioiden hoidossa sekä heidän mukaan ottamatta jättäminen liiton johdon taholta ovat todella hukattu mahdollisuus toteuttaa toimivaa jäsendemokratiaa. Esimerkiksi liiton puheenjohtaja voitaisiin aivan hyvin valita jäsenäänestyksen kautta.
5) Yritystoiminnan kansainvälistymisen mukana tuomat haasteet. Palkka ja työsuojelu liitettynä tähän kansainvälistymisilmiöön kiinnostavat.

Metallin jäsen - haluatko olla itsenäinen?

36. Pasi Kojola
pääluottamusmies
Meconet Oy

1) 6: Hätäistä toimintaa. Päätöksiä asiasta mikä muuttuu päätöksen jälkeen.
2) Arveluttavaa, harvemmassa yrityksessä pystyy oikeasti neuvottelemaan yrityskohtaisesta erästä.
3) Edunvalvonta TÄRKEÄÄ. Omat kokemukset osoittavat, viimeaikoina vuokraduunareitten etujen polkeminen törkeää ja tahallista. Mihin on kadonnut suora työntekijän palkkaaminen?
4) Äänestys kyllä! Tietysti tärkeät asiat ja muutokset.
5) Duunarin oikeudet.

Arvosta tekijää älä kusettajaa



37. Kimmo Kososnen
pääluottamusmies
Piko-Teräs Oy

1) 7. Liiton toiminta jatkunut pitkäaikaisen vanhan kaavan mukaan.
2) Olen varauksellinen koko paikalliseen sopimiseen. Miten sovitaan, jos työpaikalla ei edes ole luottamusmiestä?
3) Palkka- ja työehtojen kehittäminen, irtisanomisturvan parantaminen, ansioiden seurattava yritysten voittojen kehitystä, uusliberalismille "jarruja".
4) Liittokokousedustajat, työehtosopimusratkaisut ja liittofuusio. Kyllä järjestäytyneessä liitossa ja yhteiskunnassa täytyy luottaa yksilöiden päätöksentekokykyyn.
5) Edellä esille ottamiani asioita.

Ota vastuuta – äänestä!

44. Riitta Timonen
työsuojeluvaltuutettu
Ovitor Oy

1) 6: Perusasiat hoidossa jotenkuten, mutta paremmin saisi olla.
2) Ei lisää paikallista sopimista.
3) Paikallista sopimista vähennettävä. Palkkaa lisää.
4) Liittokokousedustajat, työehtosopimukset ja liittofuusio.
5) Ensikertalaisena alussa varmaan kuuntelisin. Kokouksen kuluessa asioita tulisi esille.

TEAM:ille aikalisä.

38. Karita Lahtinen
luottamusmies
GE Healthcare

1) On helppo arvostella, kun ei ole itse päässyt riittävästi asioihin vaikuttamaan. Suuntaan energian mieluummin tulevan pohtimiseen. Otetaan tämän liittokokouskauden mokista oppia ja tehdään tulevaisuudessa paremmin.
2) Paikallista sopimissa palkoissa käytetään hyvinkin laajasti. Se on hyvä silloin, kun lm on koulutettu ja tietää mitä sopii. Viime paikalliserä ei ollut sopimista vaan työnantajan sanelua.
3) Niitä on monta ja yksi tärkeimmistä on luottamusmiehen aseman parantaminen. Paikallisen sopimisen lisääntyessä koulutukselliset edellytykset ja irtisanomissuojan täytyy olla kunnossa.
4) Liittofuusiosta uutisoiminen on ollut niin yksipuolista, ettei rivijäsenistöllä välttämättä ole riittävän monipuolista tietoa. Mielestäni jäsenäänestys tässä asiassa ei olisi järkevä vaihtoehto.
5) Ainakin luottamusmiehen asema. Myös liittofuusion kanssa ei kannata kiirehtiä, kuten tehtiin kesäkuussa työehtosopimuksen kanssa.

Muutoksen puolesta!

Metallin Vaikuttajien vaaliliitto.
Vasemmisto ja sitoutumattomat.

Ammattiosasto lähetti Metallityöväenliiton liittokokoukselle yli neljäkymmentä aloitetta

Aloitteissa käsitellään metallin jäsenten palkkaehtoja, irtisanomissuojaa, työaikaa, vuosilomia, työttömyyskassaa, liiton järjestötoimintaa, luottamushenkilöiden oikeuksia, paikallista sopimista ja muita jäsenten kannalta merkittäviä asioita.
Tässä lehdessä on tiivistetty yhteenveto aloitteistamme, yksityiskohtaisesti kaikki aloitteet ovat jäsentemme luettavissa ammattiosaston toimistolla.
Parannusta kaikkiin epäkohtiin ei voi saada kerralla, sen vuoksi osa esityksistämme koskee tulevaa sopimuskierrosta ja osa on pidemmän ajan tavoitteita.

Metalli Vitosen aloitteet

Työaika

Päivittäinen ja viikottainen työaika
Päivittäistä ja viikottaista työaikaa on lyhennettävä, työajanlyhennysvapaat säilyttäen siten, että seuraavassa sopimusratkaisussa sovitaan siirtyminen päivä- ja kaksivuorotyössä 35 tunnin keskimääräiseen viikkotyöaikaaan ansiotasoa alentamatta.
Kolmivuorotyössä työaikaa on lyhennettävä vastaavasti.

Vuosiloma
Vuosilomaa pidennettävä vuosilomalain muutoksella siten, että sitä karttuu työsuhteen alusta saakka kaikille 2,5 päivää kuukaudessa.
Vuosiloman karttumisen edellyttämät työssäolopäivät vähennettävä kymmeneen kalenterikuukautta kohden.
Vuosilomalakia muutettava siten, että lomaviikkoon sisältyy enintään viisi lomapäivää (arkipäivää), ja että lomapalkan määritystä muutetaan siten, että lomaviikon palkka ei laske nykyiseen verrattuna.
Muutos toisi keskimäärin yhden lomaviikon lisää vuodessa

Palkat

Liiton palkkapolitiikan linjaksi lähivuosina solidaarinen palkkapolitiikka ja palkkaerojen kaventaminen.
Palkkaeroja tulee Metallissa kaventaa sopimuspalkkojen porrastusta loiventamalla ja samansuuruisilla palkankorotuksilla.
Työkohtaisten palkkojen porrastusta loivennettava palkkaerojen pienentämiseksi siten, että ylimmän ja alimman työnvaativuusryhmän väli on jatkossa selkeästi nykyistä pienempi. Tähän päästään esim. poistamalla 9 portaisessa ryhmittelyssä kolme alinta työnvaativuusryhmää.

Metallin sopimusalojen ansioiden kehitys
Metallin sopimusaloille tulee seuraavina vuosina sopimuksilla saada muiden alojen keskiarvoa parempi ansiokehitys, jotta suhteellinen asemamme eri palkansaajien välillä vahvistuisi. Tämän vuoksi Metalliliiton tulee joinakin vuosina hakea yleistä linjaa suurempia sopimuskorotuksia.
Paljon julkisuudessakin puheena olevan työvoimapulan estämiseksi on metallin palkkatasolla varmistettava alan houkuttelevuus nuorille. Palkkakehitys viimeisenä vuosikymmenenä on metallissa ollut keskimääräistä hitaampaa. Maamme tärkeimmän vientialan palkkojen on oltava kilpailukykyisiä muiden alojen palkkatason kanssa.

Palkkarakennetta kehitettävä
Työnantaja painottaa entistä enemmän työntekijöiden monitaitoisuutta ja sitä kautta mahdollisuutta joustavampaan työvoiman käyttöön eri työvaiheissa.
Parakkeen TVR määräykset ohjeistavat työntekijälle maksettavaksi pääsääntöisesti tekemänsä työn perusteella tai toissijaisesti painotetun keskiarvon käyttöä. Ohjeistus on saatava muutettua painottamaan vaativamman työn mukaiseen TVR:n käyttöön henkilöille jotka tekevät vaativuudeltaan kahta tai useampaa työtä tarkastelujakson aikana.

Vuorotyölisät
Vuorotyölisät on seuraavassa sopimusratkaisussa korotettava niin, että iltavuorolisä on 2 euroa/h ja yövuorolisä on 4 euroa/h. Lisäksi vuorotyötä tekeville tulee maksaa päivävuoron ajalta 1 euron lisää.
Samalla sovittava, että lisien senttimääriä korotetaan vuosittain tai työehtosopimuskausittain ansioiden nousua vastaavaksi.
Lisät on maksettava samansuuruisina myös yksittäisvuoroa tekeville ilta- ja yötyön osalta.
Vuorotyölisät ovat tarkoitettu korvaamaan sitä ylimääräistä haittaa, mitä vuorotyön tekeminen aiheuttaa verrattuna säännölliseen päivätyöhön. Metallissa vuorotyölisät ovat tuntuvasti pienempiä kuin esim. teknisten sopimuksissa, vaikka haitta on varmasti sama. Asia koskee monia, koska vuorotyö on enemmänkin lisääntymässä kuin vähentymässä metallialalla.

Ylityökorvaukset
Seuraavasta sopimuksesta on poistettava kokonaan 14§ momentti, jossa on paikallisesti sovittavat ylityömääräykset. Ei ole syytä lähteä eriarvoistamaan työpaikkoja ylityökorvausten osalta.

Paikalliserät
Viime sopimuskierros, työpaikkaerän sotkuineen osoitti, että jäsenet eivät pysty valvomaan paljonko saavat korotusta. Luottamushenkilöille tilanne on myös ollut vaikeasti valvottava, ja läheskään kaikki työnantajat eivät edes suostuneet neuvottelemaan työpaikkaerästä. Yleiskorotukset tulee sopia senttimääräisinä. Jos neuvotellaan ns. työpaikkaerästä, se tulee maksaa erillisenä, eikä samaan aikaan yleiskorotuksen kanssa. Työpaikkaerä ei saa pienentää yleiskorotusta, vaan se tulee sopia niin, että kaikki ymmärtävät mikä on yleiskorotuksen määrä.

Palvelusvuosilisät
Lyhyet työsuhteet ovat yleistyneet myös metallialalla jolloin palvelusvuosilisät eivät vastaa nykypäivän tilannetta.
Palvelusvuosilisän saamisen ehtoja on muutettava siten, että oikeus lisään syntyy kun työsuhde on ollut voimassa kolme vuotta. Lisän maksimimäärä tulisi 20 vuoden työsuhteesta.
Lisä määräytyisi seuraavanlaisesti:

Työsuhteen kesto:	Lisä:
3, mutta ei 6 vuotta	24 x KTA
6, mutta ei 12 vuotta	48 x KTA
12, mutta ei 20 vuotta	72 x KTA
20 vuotta tai enemmän	96 x KTA

Lisän saamisen ehtoja muutettava lisäksi siten, että lisä karttuu työsuhteen voimassa ollessa myös niiltä kuukausilta joissa ei ole työpäiviä vuosiloman edellyttävää määrää.

Luottamushenkilöt
Luottamusmiesten palkallista ajankäyttöä on lisättävä.
Pääluottamusmiehet pitää vapauttaa työstä kokonaan, jos työpaikalla on vähintään 200 työntekijää. 150-199 työntekijän yrityksessä on vapautuksen määräksi annettava 128 h / 4 viikkoa, 100-149 tt. vapaata 96 h, 50-99 tt. vapaata 64 h, 30-49 tt, vapaata 40 h, 10-29 tt. vapaata 20 h ja 5-10 tt. vapaata 8 tuntia.
Luottamusmiehelle annettava vapautusta 2 tuntia 4 viikon jaksolla 10:tä toimialueellaan työskentelevää työntekijää kohden.

Työsuojeluvaltuutetun palkallinen ajankäyttö
Pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäytössä on tällä hetkellä huomattava ero, kuitenkin työsuojeluun panostetaan yhä enemmän. Seuraavalla sopimuskierroksella työsuojeluvaltuutetun ajankäytössä tulee siirtyä samaan laskentatapaan kuin pääluottamusmiehillä.

Luottamushenkilöiden työsuhdeturva
Luottamusmiehen työsuhdeturva on lailla ja sopimuksilla turvattava niin, että ilman luottamusmiehen omaa suostumusta, sopijaliittojen yksimielistä päätöstä tai oikeuden päätöstä työnantaja ei voi muuttaa luottamusmiehen työehtoja. Samat edellytykset myös työsuhteen päättämisen yhteydessä sillä lisäyksellä, että liiton hyväksynnän lisäksi vaaditaan luottamusmiehen asettaneen ammattiosaston hyväksyntä.
Samat säädökset tulee koskea myös varapääluottamusmiestä ja varaluottamusmiehiksi valittuja.
Työsuojeluvaltuutetuilla ja asiamiehillä sekä heille valituilla varamiehillä tulee olla samanlainen irtisanomissuoja kuin luottamusmiehillä.
Säädösten tulee koskea myös kaikkia luottamustehtäviin ehdolle asetettuja aina vaalituloksen vahvistamiseen asti, vaikka henkilö ei tulisi valituksi tehtävään.
Luottamustehtävän päättymisen jälkeen työsuhdeturvan säädökset tulisi olla voimassa yhden vuoden.

Konserniyhteistyö
Samaan yritykseen tai konserniin kuuluvien työpaikkojen luottamushenkilöille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille tulee saada oikeus kokoontua työnantajan kustantamana yhteiseen kokoukseen (1-2 päivää) säännöllisesti neljästi vuodessa suomalaisten yksiköiden kesken ja kaksi kertaa vuodessa monikansallisen yrityksen kyseessä ollen.

Koulutus
Luottamusmiehiltä odotetaan entistä enemmän lakien ja sopimusten tulkintataitoa. Paikallisen sopimisen lisääminen edellyttää luottamusmiehiltä sujuvaa ymmärrystä laeista ja sopimuksista sekä kykyä tehdä kirjallisesti laillisesti päteviä sopimuksia. Murikka-opiston koulutustarjontaan tulee lisätä työoikeuden kurssi, tai muu vastaavat tiedot antava koulutus. Ko. koulutus pitää kuulua työnantajan tuen piirissä oleviin kursseihin.

Paikallinen sopiminen

Tietojen saanti ja koulutus
Paikallinen sopiminen lisääntyy työehtosopimuksessa. Jollei luottamusmies saa kaikkia tarpeellisia tietoja ennen sopimuksen tekoa, niin seuraukset voivat olla katastrofaaliset eli työntekijöiden etujen vastaiset. Riittävällä koulutuksella on pyrittävä takaamaan paikallisten sopimusten oikeudenmukaisuus kaikkia osapuolia ajatellen.
Työnantajan velvollisuus on pitää huolta siitä, että luottamusmies saa riittävän koulutuksen tehtäväänsä. Lisäksi luottamusmiehen tulee ehdottomasti saada kaikki tarpeelliset taustatiedot paikallisesti sovittavasta asiasta ennen kuin sopimus katsotaan päteväksi.

Perälauta paikalliseen sopimiseen
Paikallista sopimista pitää rajoittaa siten, että työehtosopimuksen määräykset ovat ehdoton ”perälauta” eikä heikompia sopimuksia pitäisi paikallisesti edes pystyä tekemään.

Sopimukset kirjallisena
Viime liittokokous v. 2004 päätti painottaa paikallisten sopimusten kirjallista muotoa ensisijaiseksi sopimusmuodoksi. Tätä ei liitto kuitenkaan ole saanut sovittua työnantajan kanssa tähän mennessä.
Liittokokouksen tulee vahvistaa myös tämän liittokokouksen päätökseksi se, että paikallissopimus on aina ensisijaisesti laadittava kirjalliseen muotoon.

Muita edunvalvonta-aloitteita

Edunvalvonta työpaikalla
Seuraavissa TES-neuvotteluissa sovittava työpaikkakohtaisen ammattiosaston toimikunnalle ja työhuonekunnan toimikunnalle oikeus kokoontua palkallisella työajalla kaksi (2) tuntia kuukaudessa.
Työpaikan työntekijöiden saatava sopimukseen kirjattu oikeus kokoontua kaksi (2) kertaa vuodessa yhden (1) tunnin kerrallaan palkallisena työaikana pääluottamusmiehen, työhuonekunnan tai ammattiosaston koollekutsumaan kokoukseen.

Vuokratyö ja alihankinta
Vuokratyövoiman, ulkopuolisen työvoiman ja työpaikalla tehtävän alihankinnan käyttö sopimusvelvoitteen piiriin. Luottamusmiehille ja ammattiosastoille saatava valvontaoikeus em. tapauksissa tehtyihin sopimuksiin. Kuten työsopimukset ja työehdot.
Tilaajayrityksen pääluottamusmiehelle tulee olla sopimukseen perustuva oikeus käydä tutustumassa alihankkijayritykseen, jos yrityksillä on pidempiaikainen tai muutoin merkittävä alihankintasopimus.

Sosiaaliset määräykset

Sairausajan palkka
Karenssipäivä poistettava alle kuuden kuukauden työsuhteista.
Sopimuksiin on kirjattava, että Suomessa luvan saaneen lääkärin, ja lyhyissä työkyvyttömyysjaksoissa myös sairaanhoitajan, antama todistus työkyvyttömyydestä velvoittaa yksiselitteisesti työnantajaa hyväksymään sen selvitykseksi poissaololle ja velvoitteeksi palkanmaksulle.

Korvaava työ
Nyt on jo esimerkkejä korvaavan työn käyttöönoton epäonnistumisesta. Työntekijöitä on käytännössä pakotettu korvaavaan työhön. Seuraavassa sopimusratkaisussa työehtosopimuksesta poistetaan 20§ korvaavan työn määrittelystä kohta työnantajan päätös. Ko. lause on muutettava niin, että korvaavan työn tulee perustua työntekijän omaan haluun tulla korvaavaan työhön ja lääkärin arvioon henkilön ilmaistua halunsa.

Sairaan lapsen hoito
Seuraavan sopimuskierroksen tavoitteeksi asetettava, että sairaan lapsen hoito-oikeus ulotetaan koskemaan alle 13 vuotiaita lapsia, viiden päivän ajan palkallisena ilman karenssipäiviä.

Ikääntyvien kuntoutus
Työterveyslääkärin määräämät fysikaaliset hoidot työnantajan kustantamaksi. Työehtosopimuksiin määräykset ikääntyneelle ja osin työkykynsä menettäneelle, tai sen uhan alla olevalle, oikeus tehdä kevyempiä työtehtäviä työpaikan sisäisen työnjärjestelyn mahdollisuuksien rajoissa. Samalla on sopimuksilla varmistettava em. tapauksissa palkkatason säilyminen.

Työehtosopimukset

Työehtosopimusten tekeminen
Ammattiosastoilta pyydettävä ennen neuvotteluita aloitteita työehtosopimukseen.
Neuvottelutuloksen valmistuttua on se alistettava jäsenistön mielipiteille ja tarkentaville kyselyille. Toteutus: Neuvottelutulos on laitettava internettiin ja jäsenten esittämiin kysymyksiin tai muihin kommentteihin neuvottelijat vastaavat. Keskustelulle on myös varattava riittävän pitkä aika ennen valtuustokäsittelyä, jotta valtuuston jäsenillä on selkeä tieto jäsenistön näkemyksistä neuvottelutuloksen osalta.
Liiton hallinnon sisällä liittotoimikunnan tehtävänä työehtosopimusasioissa tulee olla valmisteleva elin ja liittovaltuuston päättävä elin.
Neuvottelutuloksen käsittely pitää siirtää liittovaltuustolle, jonka tulee ennen lopullista päätöstä sopimuksen hyväksymisestä suorittaa siitä jäsenäänestys tai vaihtoehtoinen ammattiosastojen käsittely.
Jäsenäänestys voidaan suorittaa ”nettiäänestyksenä” mikäli se voidaan luotettavasti toteuttaa. Muutoin äänestys toteutetaan postiäänestyksellä, elleivät erityisen painavat seikat vaadi muunlaista menettelyä.
Ammattiosastojen käsittely neuvottelutuloksesta jäsenäänestyksen sijaan voidaan suorittaa mikäli kaksi kolmatta osaa liittovaltuustoedustajista asiaa kannattaa.
Ammattiosastojen käsittely sopimusaloittain (ammattiosastojen toimikunnilta): Saamiensa lausun-

tojen perusteella valtuusto tekee päätöksen neuvottelutuloksen hyväksymisestä. Kunkin ammattiosaston lausunnon painoarvo määräytyy osaston jäsenmäärän mukaan (pois lukien eläkeläiset, oppilasjäsenet), kun koko sopimusalan osalta ratkaistaan onko neuvottelutulos ammattiosastokäsittelyssä hyväksytty vai hylätty.
Jos liittovaltuusto on yksimielisesti neuvottelutuloksen hyväksymisen kannalla, se voi hyväksyä sopimuksen ilman jäsen- tai osastokäsittelyä.
Työehtosopimusta neuvoteltaessa valtuustolla tulee olla kaikki tiedot sopimusta hyväksyttäessä eikä niin, että ensin valtuusto hyväksyy sopimuksen ja vasta sen jälkeen neuvotellaan yksityiskohdista ja kuukausia myöhemmin soveltamisohjeista. Vrt. korvaavan työn ohjeistuksen tulo puoli vuotta sopimuksen teon jälkeen.

Esitykset järjestötoimintaan

Seuturyhmien sääntömääräisissä tai ”virallisissa” kokouksissa ammattiosastojen edustajien lukumäärä perustuttava kunkin osaston jäsenmäärään. Seuturyhmien toiminnan rahoittamiseen varataan rahat liiton budjetissa.

Liittokokous päättää eläkkeellä olevien jäsenten yhteistoiminnan valtakunnallisesta organisoimisesta perustamalla liittoon veteraanijaoston. Jaosto koostuu eri alueiden ammattiosastojen veteraanijaostojen edustajista. Jaosto kokoontuu metalliliiton kustantamana muutaman kerran vuodessa käsittelemään veteraanien yhteistoimintaa ja edunvalvontaa. Liitto nimeää jaoston avuksi käytännön järjestelytehtäviin kaksi toimitsijaa järjestötoiminnasta sivutoimisina varsinaisten tehtävien ohessa.

Ammattiosastojen resurssien vahvistaminen

Ammattiosastojen osuutta jäsenmaksutuloista on korotettava puolitoistakertaiseksi nykyisestä siten, että osaston osuus on 0,3% osaston jäsenen verotettavasta ansiosta. Nykyisellä kokonaisjäsenmaksun tasolla liiton osuudeksi tulisi 0,8%.
Maata käsittävien ja/tai useita (pieniä) työpaikkoja kokoavien ammattiosastojen matka- ja kokouskulut sekä työhuonekuntien toimintamenot tulisi ottaa huomioon osastojen jäsenmaksuosuudessa sitä korottavana tekijänä.

TEAM

TEAM-liittoa on suunniteltu ja valmisteltu kovalla kiireellä ja ilman jäsenistön mukanaoloa. Tiedossa ei ole valmista esitystä kaavaillun järjestön säännöistä tai jäsenten edunvalvonnan järjestämisestä, eikä sen sisäisestä demokratiasta ja jäsenten vaikutusmahdollisuuksista. Metallin jäsenille ei ole osoitettu konkreettista hyötyä TEAM-hankkeesta.
Metallityöväen liiton on jatkettava toimintaansa Metallityöväen liittona. Liitto kehittää toimintaansa itsenäisenä, ilman minkäänlaista sulautumista tai yhdistymistä muihin liittoihin ja järjestöihin seuraavalla liittokokouskaudella.

Työttömyyskassa

Työttömyysasteen vaihtelut eri aikoina ja eri aloilla vaikuttavat tuntuvasti työttömyysturvan hintaan kassojen jäsenille. Kassojen työmäärä ja henkilöstön tarve vaihtelee työttömien määrän noustessa tai laskiessa. Kassoja yhdistämällä, tai jopa koko SAK:n kentän kattavalla työttömyyskassalla, näitä vaihteluja voitaisiin tasoittaa ja ehkä myös toimintoja tehostaa. Liittokokouksen tulee esittää SAK:lle selvityksen tekemistä SAK:n liittojen toiminta-alueen kattavan työttömyyskassan perustamisesta. Jäsenmäärältään suuri kassa voisi tarjota työttömyysturvan kaikille perusteiltaan samansuuruisilla ja vakailla maksuilla.

Verotus

Palkka ja pääomatulojen verotusta on yhdenmukaistettava siten, että suurempien pääomatulojen verotusta lisätään, siis progressiivinen pääomavero.
Verotuksen painopistettä ei saa enää siirtää enempää välilliseen verotukseen, vaan ruuan ja elämisen kannalta välttämättömien tarvikkeiden verotusta on alennettava.
Valtioveron alentamisesta on luovuttava ja suunnattava mahdolliset veronalennukset, inflaatiotarkistukset niin, että ne alentavat kunnallisveroa.
Työmatkakustannusten omavastuuosuus poistettava verotuksesta julkisia kulkuneuvoja käyttävien osalta.

Yritystuki

Yrityksiä on yhteiskunnan varoin tuettu, jotta työpaikat ja osaaminen säilyisivät Suomessa. Monesti yritykset kuitenkin lopettavat tuotannon Suomessa tai k.o. paikkakunnalla heti kun tuet on käytetty tai jaettu osinkoina omistajille.
Vastikkeettoman tuen sijaan tulee kehittää pidemmän kestoista yhteiskunnan tukemaa tai antamaa lainoitusta yrityksille joilla on, tai tulee olemaan, työpaikkoja tarjoavaa tuotantoa ja reaaliset toimintaedellytykset.
Suoraa, vastikkeetonta tukea tulisi myöntää vain poikkeustapauksissa, joko estämään tuntuvaa vahinkoa tai edesauttamaan merkittävää työllisyyden hoitoa jne.
Sääntönä tulee olla, että tukea saavat yritykset eivät jaa sitä osinkoina ulos yrityksestä
Yhteiskunnan tukea saavilla yrityksillä tulee olla tuen määrästä ja kestosta riippuen määräaikainen esim. 15 vuotta kestävä, velvoite toimia sillä paikkakunnalla johon tukea on myönnetty. Jos yritys ei täytä velvoitettaan, tulee yhteiskunnalla olla mahdollisuudet periä tuet takaisin korkoineen.

Muita aloitteita

Sähköinen viestintä on nopea ja tehokas keino tiedotuksen sekä viestinnän välineenä. Työehtosopimus varmistaa työpaikan edunvalvojille välineet mm. sähköpostin ja internet yhteyksien käyttöön. Tämän päivän uusilla luottamushenkilöillä on valmiudet ja tottumukset sähköisen median ja yhteyksien käytöstä. Entistä useammalla on tietokone myös kotona päivittäiskäytössä. Metalliliiton on hyvä olla kehityksessä mukana ja edesauttaa kentän toimintaa antamalla lisämahdollisuuksia viestinnän kehittämiseen niin ammattiosaston tasolla kuin edunvalvojien keskinäisessä verkostoitumisessa.
Metalliliiton tuleekin hankkia jokaiselle pääluottamusmiehelle, työsuojeluvaltuutetulle ja ammattiosaston puheenjohtajalle sähköpostiosoitteen etunimi.sukunimi@metalliliitto.fi.
Metalliliitto hankkii keskitetyn kotisivutilan valmiilla pohjalla kaikille liiton ammattiosastoille.

kolumni

Toni Nuutinen
nuorisovastaava Ao. 41

Helsingin vaalipiirin ehdokas nro 50

TURVAA JA TULEVAISUUTTA

Yritykset ovat löytäneet itselleen hyvän ponnahduslaudan maailman markkinoille Suomesta.
Täällähän on helppoa perustaa yritys, koska toiminnan aloittamiseen saa starttirahaa. Kun tarvitaan tuotteelle rahoitusta, haetaan kehitys- ynnä muita tukia.
Verovaroilla tuleekin tukea sellaista yritystoimintaa, joka luo kotimaahamme työpaikkoja ja sitä kautta jatkuvuutta yhteiskunnallemme.
Kun yritysten tuet toiminnan kehittyessä ja voittojen kasvaessa alkavat vähetä, usein seuraa uusi vaihe toiminnassa. Viimeistään tässä vaiheessa ne heräävät ja listautuvat pörssiin, jotta saavat lisää rahaa oman tuottavuutensa kehittämiseen. Osakkaat taas huomaavat, että voitot eivät kasvakaan vähintään 50% vuodessa, ja siirtävät toimintaansa yleensä halvempiin itä-maihin.
Tämä johtaa siihen, että Suomalaisten verorahoilla aikaansaadut työpaikat katoavat kuin tuhka tuuleen. Yt- lain verukkeella käydään pienet sanelut, yleensä vain työnantajan puolelta, joka lupaa paljon ja houkuttelee vielä Suomen hallituksenkin puolelleen.
KAIPAAKO MUUTOSTA??? TÄ!?

Metallialalla on muuten kuulemma pulaa työntekijöistä. Mistä moinen voi johtua? Työ on mielekästä ja palkka juoksee minimissään noin 8€/tunti, eli lähes 1600€/kk, josta menee veroja ja muita maksuja 500€ ja pääkaupunkiseudulla n. 800€ vuokraan.
Mistähän johtuu, että nuoria ei kiinnosta duunariksi opiskelu???

Nämä ovat kysymyksiä, joihin minä tahdon vastauksia, ja haluaisin niihin heittää omat kommenttini.

Ahneen palkka

Pasi Heikkilä
Luottamusmies
Aker Yards

Turun kaupunginvaltuutettu (vas)

Viila&Filunki Oy:n toimitusjohtaja Ernesti Rääppälä oli uransa harjalla. Hän oli juuri miellyttänyt ulkomaista mafiavetoista osakkeenomistajaa irtisanomalla Suomen tehtaaltaan useita työntekijöitä. Tehtaan pääluottamusmies Taito Rimala puolestaan oli porukkansa kanssa vastustanut jatkuvasti Rääppälän pyrkimyksiä ammattitaidottoman halpatyövoiman käytöstä. Rimalan johtamat lakot olivat saaneet ulkomaa-laisomistajan pääjehun Herry Haudinin miettimään, että siirretäänkö Viila&Filunki tehdas tyystin pois Suomesta.

Toimitusjohtaja Rääppälä päätti vielä antaa muodon vuoksi monoa muutamalle duunarille, jotta osingot vielä tuplaantuisivat. Sen jälkeen hän teki ratkaisunsa ja häipyi Saksaan eräälle kännykkätehtaalle osastopäälliköksi. Rääppälä oli ymmärtänyt, että siellä irtisanomissuoja olisi riittävä huolimatta hänen onnettomasta ammattitaidosta.
Kävi kuitenkin niin, että Saksalaistehtaan pääomistajana sattui olemaan samainen Herry Haudini kuin Suomen Viila&Filunki tehtaalla. Näin tehdas ajettiin alas puolessa vuodessa. Niinpä masentunut Rääppälä joutui hakeutumaan Ukrainaan eräälle konepajalle, mutta kielitaito ei riittänyt alkuunkaan johdollisiin tehtäviin. Pian entinen toimitusjohtaja teki itsetuhoisen päätöksen ja päätti matkustaa Lappiin. Näkkälätunturin kupeessa hän päätti päivänsä hirttäytymällä vaivaiskoivuun Mersunsa hinausköydellä. Sovittaessaan hirttoköyttä vaivaiskoivun oksaan, Rääppälä huomasi tunturilla jäänteitä kohtalotovereista. Ensin pääkallot ja sitten virttyneet köydenpätkät.
Sammaleen väliin osittain peittyneistä vaalenneista käyntikorteista oli luettavissa eräiden yhtiöiden itsetuhoon menehtyneiden toimitusjohtajien nimiä. “Himo ja Hurmos yhtiön varmuuskondomit. Johtaja Uolos Ryngvist. Savon Muikku ja kierrätys iäntä kohti Oy. Tuonenjärven alihankinta ja telakkapalvelut”.
Yksi teksti tunturin kupeesa laittoi Rääppälän vielä hetkeksi miettimään silmukan pujottamista omaan kaulaansa “Kuoppasaaren Hautauspalveluiden johtaja Korsti Kylmälä. Jäätesanoiksi oli jätetty. Menin hirteen, kun vainajat loppuivat meidän kyliltä, eikä ehdokkaitakaan ollut tiedossa.”
Sillä aikaa, kun Rääppälä veti viime henkäyksensä Lapin luonnossa, oli pääluottamusmies Taito Rimala tyytyväinen mies. Hän oli Rääppälän lähdettyä lakkoillut porukkansa kanssa osaavan suomalaisen työvoiman takaisin Viila&Filunki tehtaalle ja homma toimi taas paremmin kuin koskaan ja duunaritkin saivat osansa.

Metallin osastot koolla Helsingissä

Viime työehtosopimukseen otetut työehtojen heikennykset tulivat esille monen kokoukseen osallistuneen puheenvuoroissa. Liittokokouksen pitää tehdä selkeät päätökset liittojohdon toiminnan valvomisesta.

Lahden Metallityöväen ammattiosaston puheenjohtaja Juha Ulmanen vaati Metalliliiton nykyisen toimintalinjan muuttamista.

Metalli Vitosen kutsumana kokoontuivat 15. helmikuuta metallin suurten osastojen edustajat käsittelemään tulevan liittokokouksen asioita. Paikalla oli helsinkiläisten lisäksi osastoja Uudeltamaalta, Varsinaissuomesta, Hämeestä, Pirkanmaalta, Oulusta ja Lapista.

Mika Kehä toimi puheenjohtajana kokouksessa

Kokouksessa pääasioiksi nousivat metallin jäsenten työehdot ja TEAM hanke. Myös komennustyön verotuksen jatkuvat epäoikeudenmukaisuudet tulivat esiin monissa puheenvuoroissa.

Viimeiset metallin työehtosopimukset ovat vieneet paljon metallin jäseniltä, mutta antaneet vähän niin palkkojen kuin työehtojen osalta. Tulevan liittokokouksen tärkeimpiä asioita tulee olemaan liiton sopimustoiminnan parantaminen.

Liittokokouspäätösten vastainen jäsenten etujen myyminen on loputtava ja metallin jäsenten tulee saada jatkossa päättää työehtosopimusten hyväksymisestä.

Liiton johdon käyttäytyminen viime työehtosopimuskierroksella oli paikalla olleiden mielestä jo yksistään syy vaihtaa johto. Vieläkin selkeämmäksi asian tekee se, että toiminta on ollut samanlaista koko liittokokouskauden.

Toinen suuri kysymys liittokokouksessa on Metalliliiton päätös TEAM hankkeesta, jota on Lauri Lylyn johdolla valmisteltu viime vuoden alkupuolelta lähtien. Metalliliiton mukanaololle liittofuusiossa ei ole perusteita, sillä näyttöä eduista ei ole, epävarmuustekijöitä sen sijaan paljonkin.

Osastojen mielestä metallin jäsenten ja liittokokoukseen valittavien pitää käyttää päätäntävaltaa ja antaa hallinnolle sekä johtoon valittaville selkeät toimintaraamit.

Metallin osastojen kokous Helsingissä 15.2.2008

KANNANOTTO

Erkki Vuorenmaan johdolla sovitut kaksi viimeistä pitkää työehtosopimusta ovat olleet pettymyksiä metallin jäsenille. Nykyinen metallin sopimus on tasoltaan kehnoin eri liittojen viime kierroksella solmimista työehtosopimuksista. Lisäksi liiton johto, työnantajia miellyttääkseen, otti siihen monia periaatteellisia ja käytännön heikennyksiä mm. Työpaikkaerä, yhden ylityön käsite ja korvaava työ.

Liittokokousvaaleissa äänestäjien vallassa on sallitaanko metallityöläisten alennusmyynnin jatkua.

Epäonnistuneen johdon tilalle Metalliliiton puheenjohtajaksi ja muihin johtotehtäviin löytyy henkilöitä joihin jäsenistö voi luottaa valinnan jälkeenkin. Kokouksen mielestä entiset kansanedustajat ja pääluottamusmiehet Kari Uotila ja Pertti Turtiainen sekä Metalliliiton toimitsija Jari Myllykoski ovat päteviä liiton johtoon. He pystyvät luotsaamaan Metalliliiton yhdessä jäsenistön kanssa irti nykyisestä alennustilasta. Liitolla on voimaa ja mahdollisuus nostaa metallin jäsenten palkkatasoa ja sopimusturvaa kun niin halutaan. Viime vuosina johto ei ole halunnut kuulla jäsenistöä vaan työnantajia. Ratkaisuista päätettäessä jäsendemokratia ja jäsenten tahto on kokonaan sivuutettu.

Pidemmän ajan edunvalvontaan, jopa henkilövalintoja enemmän, vaikuttaa liittokokouksen päätös TEA-Mista. Kokous vastustaa Metalliliiton mukaan menoa kaavailtuun kuuden liiton fuusioon. Mini SAK:n rakentaminen ei kohentaisi metallin jäsenten asemaa. Kymmenien eri sopimusten piirissä ja täysin erilaisissa tehtävissä työskentelevien jäsenten sopimusten valvonta ja työehtojen kehittäminen tulisivat kärsimään liittofuusioissa.

Jo metallin nykyisen työehtosopimuskannan kohentaminen on näyttänyt johdolle liian suurelta palalta, tilanne vain pahenisi määrän kasvaessa. Mitä isompi organisaatio on, sen kauempana päätöksenteko on jäsenistöstä ja työpaikoista.

Suomen hallitus lupasi hoitaa komennusmiesten matkakorvausten verotusasian kuntoon jo puolitoista vuotta sitten. Asiassa ei ole kuitenkaan tapahtunut minkäänlaista edistystä. Sen prosessin uudelleen liikkeelle saaminen näyttää jäävän jälleen kerran komennusmiesten itsensä hoidettavaksi toimintapäivien muodossa, alkaen 22.2.2008.

Kokous antaa täyden tukensa komennusmiesten taistelulle.

Kevään liittokokousvaalin merkitystä korostaa se, että nyt valitut edustajat tulevat päättämään Metalliliiton säilyttämisestä tai lopettamisesta. Kokouksen mielestä Metalliliiton kehittäminen on parempi jäsenille, kuin epämääräinen liittofuusio.

Osallistujia kokouksessa oli 13 metallin isosta osastosta eri puolilta maata.

TEATTERIMATKA LAHTEEN

Ammattiosasto on varannut Lahden kaupungin Teatterista lippuja 26.4.2008 pidettävään näytökseen.

OMAT KOIRAT

Näytös alkaa klo 13.00.

Pirkko Saision uutuusnäytelmä on komedia saman katon alla asuvista karjalais- ja hämäläisperheistä. Hämäläinen pienviljelijä Arvo Keski-Isola perheineen ottaa luokseen asumaan Ontrei Simbinin perheen Karjalasta. Perheet törmäävät tapoineen, periaatteineen ja unelmineen toisiinsa kolmen sukupolven voimin. Vastakkain ovat kaksi heimoa ja kaksi elinkeinoa. Yritystä yhteisen Suomen rakentamiseen alkaa vähitellen löytymään myös Keski-Isolan kurkihirren alta, kunnes kaiken uhkaa kaataa sopimaton rakkaus....

Käsikirjoitus ja ohjaus: Pirkko Saisio.
Rooleissa: Teijo Eloranta, Marja Packalén, Taisto Reimaluoto, Tanjalotta Räikkä, Jorma Helminen, Tapani Kalliomäki, Marjatta Kangas, Leena Kokko-Saukkonen, Juhani Kouki, Lumikki Kouki, Lotta Lindroos, Mika Piispa, Jarmo Tulonen, Kirsti Wallasvaara, Satu Säävälä, Tuomas Nuotio ja Kalle Sulalampi.

HELSINGIN METALLITYÖVÄEN AMMATTIOSASTO RY NRO 5

**Lipun hinta ammattiosaston jäsenille ja perheenjäsenille on 20 euroa.
Lipun varaukset ammattiosaston toimistosta puh. 045-139 8019 viimeistään 3.4.2008.
Hintaan sisältyy ruoka ennen teatteriesitystä.
Toimisto on auki ma, ti, to ja pe klo 9.30-13.00 ja 14.30-17.00.
Yhteiskuljetus lähtee ammattiosaston toimiston edestä aamulla klo 10.00 ja takaisin tullaan samaan paikkaan.**

KEVÄTKOKOUS KUTSU

AMMATTIOSASTON KEVÄTKOKOUS PIDETÄÄN TORSTAINA 27.3.2008 KLO 17.00 AMMATTIOSASTON TOIMITILOISSA, SAARINIEMENKATU 4.

KÄSITELLÄÄN SÄÄNTÖJEN MÄÄRÄÄMÄT ASIAT: VUODEN 2007 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS.

**TILAISUUDESSA KAHVITARJOILU
TERVETULOA !**

HELSINGIN METALLITYÖVÄEN AMMATTIOSASTO RY NRO 5

VETERAANIT

Veteraanit kokoontuvat ammattiosaston toimistolla kevään aikana vielä kolme kertaa. Ensimmäiseen kokoukseen on tulossa 10.3 ammattiosaston puheenjohtaja Mika Kehä. Seuraavassa kokouksessa 7.4 Arkadianmäeltä on tulossa kansanedustaja Jyrki Yrttiaho keskustelemaan veteraanien kanssa toimistolle.

Kevään viimeinen kokous sitten pidetään Arkadianmäellä. Kansanedustaja Paavo Arhinmäki on kutsunut Vitosen veteraanit 21.4 pitämään kokousta Vasemmistoliiton ryhmähuoneeseen. Tiedossa on ainakin keskustelua Paavon kanssa ja tutustumista eduskuntataloon. Tähän tilaisuuteen pitää ilmoittautua ennakkoon viimeistään 17.4 ammattiosaston toimistoon, puh. 0451398019.

Tervetuloa mukaan keskustelemaan

**Kalevi Kupiainen
Veteraanijaoston puheenjohtaja**

Helsingin Metallityöväen Ammattiosasto ry. no 5 120 Vuotta

Lauantaina 29.3.2008
Kalliolan juhlasalissa,
Sturenkatu 11

Tervetulokahvit klo 14.30
Juhla klo 15.00

Mukana:

SAK:n varapuheenjohtaja Matti Huutola

Kansanedustaja Paavo Arhinmäki

Trubaduuri Heikki Lund

Orkesterina Mojakka

Tervetuloa jäsenet ja puolisot

Ilmoittautumiset ma 17.3 mennessä ammattiosaston toimistoon
Puh. 045-1398019,
Sähköposti: metalli5@sci.fi